



# Pensioenreglement I

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds  
voor de Drankindustrie

## Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1	- 3 -
ALGEMENE BEPALINGEN	- 3 -
Begripsbepalingen	- 3 -
Karakter	- 6 -
Deelnemerschap	- 6 -
Pensioenaanspraken	- 6 -
Informatieverstrekking algemeen	- 7 -
Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)	- 8 -
Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)	- 9 -
Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming	- 9 -
Periodieke informatie aan gewezen deelnemers	- 10 -
Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde	- 10 -
Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding	- 10 -
Periodieke informatie aan gewezen partner	- 11 -
Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang	- 11 -
Periodieke informatie aan pensioengerechtigden	- 11 -
Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat	- 11 -
Verplichtingen van de aangesloten ondernemingen, de (gewezen) deelnemers en de pensioengerechtigden	- 12 -
Wettelijke bepalingen	- 13 -
Algemeen voorbehoud	- 13 -
Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten	- 14 -
HOOFDSTUK 2	- 15 -
PENSIOENGRONDSLAG	- 15 -
Loon	- 15 -
Maximum loon B	- 16 -
Pensioengrondslag	- 16 -
HOOFDSTUK 3	- 17 -
PREMIEFASTSTELLING	- 17 -
Premie, betalingen en inning	- 17 -
HOOFDSTUK 4	- 18 -
OUDERDOMSPENSIOEN	- 18 -
Ouderdomspensioen	- 18 -
Minimumpensioen	- 18 -
Flexibilisering	- 18 -
Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum	- 19 -
Uitruil van partnerpensioen in extra ouderdomspensioen	- 20 -
Uitruil ouderdomspensioen voor extra partnerpensioen	- 20 -
Hoog/laag-uitruil ouderdomspensioen	- 21 -
HOOFDSTUK 5	- 22 -
NABESTAANDENPENSIOEN	- 22 -
Partnerpensioen	- 22 -
Bijzonder partnerpensioen	- 23 -
Overgangsregeling partnerpensioen	- 24 -
Wezenpensioen	- 24 -
Onbetaald verlof en pensioen	- 25 -
HOOFDSTUK 6	- 26 -
SLAPERSRECHTEN	- 26 -
Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen	- 26 -
Vrijwillige voortzetting van de deelneming	- 26 -

HOOFDSTUK 7	- 28 -
BIJZONDERE SITUATIES	- 28 -
Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur	- 28 -
Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO	- 28 -
Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA	- 31 -
Verevening ouderdomspensioen na scheiding	- 32 -
Plicht tot waardeoverdracht	- 34 -
Bevoegdheid tot waardeoverdracht	- 34 -
Verval van aanspraken na waardeoverdracht	- 35 -
Inkomende waardeoverdracht	- 35 -
Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 20 jaar	- 35 -
HOOFDSTUK 8	- 36 -
AANPASSING PENSIOENEN	- 36 -
Verhoging van pensioenaanspraken en pensioenrechten	- 36 -
HOOFDSTUK 9	- 37 -
AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOENEN	- 37 -
Aanvragen van pensioen	- 37 -
Uitbetaling van pensioen	- 37 -
Afkoop; algemene bepalingen	- 38 -
Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden	- 38 -
Afkoop klein partner- en/of wezenpensioen bij ingang	- 39 -
Afkoop klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding	- 39 -
Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen	- 39 -
Buitengewone kosten	- 40 -
Bijzondere risico's	- 40 -
HOOFDSTUK 10	- 41 -
VRIJSTELLINGSREGELING	- 41 -
Inleidende bepalingen	- 41 -
Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	- 41 -
Spaarbijdragen	- 42 -
Spaarrekening	- 42 -
Uitkeringen	- 43 -
Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer	- 43 -
Eindigen van de vrijstelling	- 43 -
HOOFDSTUK 11	- 44 -
OVERIGE BEPALINGEN	- 44 -
Bijzondere regelingen	- 44 -
Samenloop van reglementaire pensioenen met andere uitkeringen	- 44 -
Slotbepaling	- 45 -
Inwerkingtreding	- 45 -
BIJLAGE I	- 46 -
BIJLAGE II	- 48 -
BIJLAGE III	- 49 -
BIJLAGE IV	- 50 -
BIJLAGE V	- 51 -
BIJLAGE VI	- 53 -
BIJLAGE VII	- 54 -

# HOOFDSTUK 1

## ALGEMENE BEPALINGEN

### ARTIKEL 1.1

#### Begripsbepalingen

In dit reglement worden geacht te zijn opgenomen de begripsbepalingen, omschreven in artikel 2 van de statuten. Bovendien gelden de volgende definities:

- a. deelnemer:  
daar waar wordt gesproken van deelnemer wordt bedoeld deelnemer in de zin van artikel 1.2;
- b. gewezen deelnemer:  
de persoon die zijn deelneming anders dan door overlijden of bereiken van de pensioendatum of de eerdere pensioeningangsdatum heeft beëindigd;
- c. partner:
  - 1. degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum is gehuwd;
  - 2. degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde voor de pensioendatum conform het Burgerlijk Wetboek een bij de burgerlijke stand geregistreerd partnerschap is aangegaan;
  - 3. degene met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert welke voor de pensioendatum is aangevangen;
- d. gewezen partner:
  - 1. de vrouw of man van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer na het begin van zijn/haar deelneming in het fonds en na 31 december 1990 is geëindigd door echtscheiding of door ontbinding na scheiding van tafel en bed;
  - 2. de persoon van wie het geregistreerd partnerschap met de (gewezen) deelnemer na het begin van diens deelneming in het fonds is beëindigd, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, met wederzijds goedvinden of door ontbinding anders dan door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk;
  - 3. de ongehuwde en niet als partner geregistreerde persoon met wie de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die geen wettig geregistreerde partnerrelatie heeft, onafgebroken op hetzelfde adres samenwoont, die geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn van deze (gewezen) deelnemer is en die in een notarieel verleden samenlevingscontract door de ongehuwde (gewezen) deelnemer -onder herroeping van eerdere begunstiging van partnerpensioen- is aangewezen als begunstigde van partnerpensioen. In het samenlevingscontract is voor ieder van de partners een eenzijdige opzeggingsmogelijkheid van het samenlevingscontract door middel van een aangetekend schrijven overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.2, lid 10 aan de andere partner dan wel de notaris opgenomen. Indien bedoelde aanwijzing ontbreekt of meerdere partners zijn aangewezen beslist het bestuur;
- e. aanspraakgerechtigde:  
persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
- f. gepensioneerde:  
pensioengerechtigde voor wie het ouderdompensioen is ingegaan;

g. gezamenlijke huishouding:

Hiervan is in dit reglement sprake indien:

- voor de pensioendatum een tussen de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en een ander persoon gesloten samenlevingscontract notarieel is verleden, en
- deze andere persoon in het samenlevingscontract als begunstigde van het partnerpensioen is aangewezen onder herroeping van eerdere begunstiging. Indien er meerdere partners zijn aangewezen beslist het bestuur. Er wordt slechts aan één aangewezen partner partnerpensioen toegekend; en
- deze andere persoon geen bloed- of aanverwant in de rechte lijn is van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

Indien er geen samenlevingscontract is verleden is toch sprake van een gezamenlijke huishouding indien voldaan wordt aan tenminste twee van de volgende voorwaarden:

- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de andere persoon zijn sinds tenminste één jaar fiscale partners;
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de andere persoon hebben sinds tenminste één jaar een gezamenlijke bankrekening;
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de andere persoon hebben gezamenlijk één of meer kinderen. Kinderen van één van beide welke door de ander zijn erkend worden tot de gezamenlijke kinderen gerekend;
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de andere persoon wonen tenminste vijf jaar op hetzelfde adres;
- de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de andere persoon hebben gezamenlijk een huis gekocht dan wel gehuurd. Dit kan worden aangetoond middels een huur- of koopovereenkomst op beider naam.

h. pensioendatum:

de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer de 67-jarige leeftijd bereikt;

i. pensioeningangsdatum:

de daadwerkelijke ingangsdatum van het pensioen. De deelnemer kan voor vervroeging van de pensioendatum kiezen. De pensioeningangsdatum ligt dan tussen de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 60 jaar wordt en niet later dan de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 70 jaar wordt. Indien de deelnemer niet voor vervroeging of uitstel kiest is de pensioeningangsdatum gelijk aan de pensioendatum;

j. loonindexcijfer:

het peil van de lonen op 1 januari van enig jaar ten opzichte van 1 januari van het jaar daarvoor. Deze index wordt gebaseerd op de in de CAO vastgelegde algemene loonontwikkelingen. Afronding vindt plaats op twee decimalen nauwkeurig;

k. scheiding:

chtscheiding of scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerde partnerschap, anders dan door dood, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk of beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld sub c, onder 3 van dit artikel;

- l. scheidingsdatum:
  - in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
  - in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 1:116 van het Burgerlijk Wetboek;
  - in geval van beëindiging van de partnerregistratie: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;
  - in geval van beëindiging van de partnerrelatie als bedoeld onder 3, letter d van dit artikel, de datum waarop de partnerrelatie op grond van artikel 5.2 lid 10 is beëindigd;
  
- m. Wet pensioenverevening:
  - de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding;
  
- n. wet:
  - de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
  
- o. vrijstellingsbesluit:
  - het Vrijstellings- en boetebesluit Wet Bpf 2000;
  
- p. nabestaandenpensioen:
  - partner- en wezenpensioen:
  
- q. maximum-uitkeringstermijn:
  - de termijn van 104 weken, bedoeld in artikel 7:629, eerste lid, van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen. Het UWV kan op aanvraag van de verzekerde een kortere uitkeringstermijn vaststellen indien de verzekerde volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (op basis van artikel 23, zesde lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen) is. Een verkorte uitkeringstermijn bedraagt ten minste 13 weken en ten hoogste 78 weken.
  
- r. SVVUD:
  - de Stichting Vrijwillig Vervroegd Uittreden voor de Drankindustrie en de Groothandel in Dranken;
  
- s. lidstaat:
  - een lidstaat van de Europese Unie alsmede een staat, niet zijnde een lidstaat van de Europese Unie, die partij is bij de Overeenkomst betreffende Europese Economische Ruimte;
  
- t. toezichthouder:
  - de Stichting Autoriteit Financiële Markten of De Nederlandsche Bank N.V., ieder voor zover belast met de uitoefening van het toezicht bij of krachtens artikel 151 van de Pensioenwet;
  
- u. pensioengerechtigde:
  - persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
  
- v. AOW-leeftijd:
  - de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a, eerste lid van de Algemene Ouderdomswet.

Overal waar in dit reglement de mannelijke of vrouwelijke vorm wordt gebruikt, geldt het gestelde zowel voor mannen als voor vrouwen.

## **Artikel 1.1A**

### **Karakter**

1. Deze pensioenregeling heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van artikel 10 van de Pensioenwet;
2. Voor de jaarverslaglegging van de aangesloten ondernemingen wordt de pensioenregeling geclassificeerd als een Defined Contribution-regeling, omdat de onderneming is aangesloten bij een bedrijfstakpensioenfonds en geen verplichting heeft tot betalen van aanvullende bijdragen, doch slechts een verplichting tot het betalen van de doorsneepremie.

## **ARTIKEL 1.2**

### **Deelnemerschap**

1. Deelnemers in de zin van dit reglement zijn de werknemers die:
  - a. krachtens artikel 2 van de wet tot deelneming verplicht zijn; of
  - b. behoren tot een groep van werknemers in dienst van een aangesloten onderneming, als bedoeld in artikel 5, eerste lid, onder a, van de statuten; of
  - c. degenen die deelnemer waren als bedoeld onder a. of b. en de deelneming individueel vrijwillig voortzetten.

Werknemers als bedoeld onder a. en b. zijn slechts deelnemer indien zij krachtens het bepaalde in het uitvoeringsreglement dan wel de uitvoeringsovereenkomst door de werkgever als deelnemer bij het fonds zijn aangemeld.

2. Het deelnemerschap vangt aan op de datum van aanmelding bij het fonds door de werkgever, mits voldaan wordt aan de omschrijving van deelnemer als genoemd in de statuten.
3. Het deelnemerschap eindigt:
  - a. bij het bereiken van de pensioeningangsdatum;
  - b. bij overlijden van de deelnemer voor de pensioendatum;
  - c. door het verlies van de hoedanigheid van werknemer of het eindigen van de verplichting tot deelneming, tenzij de deelneming wordt voortgezet krachtens het vierde lid;
  - d. voor de deelnemers, bedoeld in het eerste lid, onder b: wanneer de overeenkomst tussen het fonds en de aangesloten onderneming, waarbij zij in dienst zijn, wordt beëindigd.
4. Het deelnemerschap van degenen, die de hoedanigheid van werknemer hebben verloren of voor wie de verplichting tot deelneming is geëindigd, wordt voortgezet:
  - a. indien en zolang de pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid of werkloosheid ingevolge artikel 7.2 of 7.3 respectievelijk artikel 6.3 van dit reglement ten laste van het fonds wordt voortgezet;
  - b. indien en zolang de pensioenopbouw wegens vrijwillige premiebetaling ingevolge artikel 6.2 van dit reglement wordt voortgezet;
  - c. indien en zolang de pensioenopbouw wegens deelname aan de vutregeling van de SVVUD ingevolge hoofdstuk 11 van dit reglement wordt voortgezet.

## **ARTIKEL 1.3**

### **Pensioenaanspraken**

1. De deelneming geeft aanspraak op:
  - a. ouderdomspensioen aan de (gewezen) deelnemer;
  - b. partnerpensioen aan de partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;

- c. bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
  - d. wezenpensioen aan:
    - de kinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of van de gewezen deelnemer, die tot deze deelnemer of gewezen deelnemer in familierechtelijke betrekking staan;
    - de stief- en pleegkinderen beneden de 18-jarige leeftijd van de deelnemer of gewezen deelnemer, die ten tijde van zijn overlijden door hem werden onderhouden en opgevoed.
2. Met (stief- en pleeg)kinderen beneden de 18-jarige leeftijd worden gelijkgesteld kinderen van 18 tot en met 26 jaar wier voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep.
  3. De opbouw en de financiering van de pensioenaanspraken vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats.
  4. Indien een werknemer in dienst van een aangesloten onderneming overlijdt vóór het bereiken van de 20-jarige leeftijd bestaat aanspraak op partner- en wezenpensioen volgens het bepaalde in artikel 7.9.
  5. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers. Onder deelnemingsjaren wordt in dit verband verstaan: perioden als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Op verzoek van de (gewezen) deelnemer verstrekt het fonds een opgave van de deelnemingsjaren en de schriftelijke bescheiden die de deelnemingsperioden, voorafgaande aan een vóór 1 januari 2005 gedane waardeoverdracht kunnen staven overeenkomstig de voorschriften gesteld in de artikelen 2 en 3 van het Uitvoeringsbesluit pensioenaspecten Sociaal Akkoord 2004. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het fonds kan de (gewezen) deelnemer een vergoeding vragen voor de kosten die aan de verstrekking van de opgave verbonden zijn.
  6. Pensioenaanspraken welke tot 1 januari 2014 zijn opgebouwd worden per deze datum geconverteerd naar pensioenaanspraken met een pensioenrichtleeftijd van 67 jaar. Deelnemers kunnen deze geconverteerde pensioenaanspraken vervroegen naar de oorspronkelijke pensioenrichtleeftijd.

#### **Artikel 1.4**

##### Informatieverstrekking algemeen

1. Informatie aan de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde wordt schriftelijk of elektronisch verstrekt. Het fonds informeert de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde schriftelijk over het voornemen tot elektronische verstrekking. Als de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hiertegen bezwaar maakt, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk. Er wordt ten hoogste eenmaal per jaar gewisseld tussen schriftelijke verstrekking en elektronische verstrekking.
2. Bij het verstrekken van de schriftelijke informatie kan het fonds zich houden aan het laatst hem bekende adres. Blijkt dit adres onjuist te zijn, dan doet het fonds navraag bij de gemeentelijke basisadministratie in de laatst bekende woonplaats. De hiermee gepaard gaande kosten kan het fonds in rekening brengen bij de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner. Deze kosten kunnen niet direct in mindering worden gebracht op de uitkering.
3. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, pensioengerechtigde of gewezen partner heeft ingestemd met elektronische verstrekking van informatie en het bij het fonds bekende adres voor deze elektronische verstrekking blijkt onjuist, verstrekt het fonds de informatie schriftelijk.



4. Het fonds is bevoegd kosten in rekening te brengen voor het verstrekken van de informatie als bedoeld in artikel 1.4.5, eerste lid, onderdelen b tot en met d, en vierde lid, en artikel 1.4.10. De overige informatie wordt kosteloos verstrekt.

De informatie op grond van artikel 1.4.5, derde lid, wordt eveneens kosteloos verstrekt.

5.
  - a. De informatie over toeslagverlening die op grond van artikel 1.4.2 sub c, artikel 1.4.9 sub c, artikel 1.4.1 lid 1 sub c. wordt verstrekt, heeft betrekking op de toeslagverlening over de afgelopen drie jaar, waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd.
  - b. De informatie over toeslagverlening die op grond van artikel 1.4.3. sub b, artikel 1.4.4 lid 1 sub b, artikel 1.4.6 sub b, artikel 1.4.8 sub c., wordt verstrekt, heeft betrekking op de toeslagverlening over de afgelopen vijf jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd.
  - c. De informatie over toeslagverlening die op grond van artikel 1.4.11 wordt verstrekt heeft betrekking op de toeslagverlening over de afgelopen tien jaar waarbij wordt aangegeven in hoeverre de prijsinflatie hiermee is gecompenseerd en of dit in overeenstemming met het toeslagenbeleid is geweest.
6.
  - a. De informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die op grond van de artikel 1.4.2 sub c, artikel 1.4.9 sub c, artikel 1.4.1 lid 1 sub c. wordt verstrekt heeft betrekking op de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die in de laatste drie jaar is doorgevoerd.
  - b. De informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die op grond van 1.4.3 sub b, artikel 1.4.4 lid 1 sub b, artikel 1.4.6. sub b, artikel 1.4.8 sub c. wordt verstrekt, heeft betrekking op de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die in de laatste vijf jaar is doorgevoerd.
  - c. De informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die op grond van artikel 1.4.11 wordt verstrekt heeft betrekking op de vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten die in de laatste tien jaar is doorgevoerd.

#### **Artikel 1.4.1**

##### **Informatie aan de deelnemers bij aanvang van de deelneming (startbrief)**

1. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenoemde startbrief. Deze startbrief bevat in ieder geval informatie over:
  - a. de ingangsdatum van de deelneming aan de pensioenregeling;
  - b. de inhoud van de basispensioenregeling;
  - c. de toeslagverlening;
  - d. het recht van de deelnemer om bij het fonds het voor hem geldende pensioenreglement op te vragen;
  - e. het bestaan van een vrijwillige pensioenregeling;
  - f. omstandigheden die betrekking hebben op het functioneren van het fonds;
  - g. het recht van de deelnemer om bij het fonds een verzoek in te dienen voor een berekening van de effecten van uitrui op zijn pensioenaanspraak.
2. Het fonds informeert de deelnemer binnen drie maanden na een wijziging in het pensioenreglement over die wijziging en de mogelijkheid om het gewijzigde pensioenreglement op te vragen bij het fonds.

3. Het eerste lid is niet van toepassing indien de gewezen deelnemer binnen zes maanden na beëindiging van een eerdere periode van deelneming opnieuw deelnemer wordt in het fonds en de gewezen deelnemer de in het eerste lid bedoelde informatie al eerder heeft ontvangen. Informatie die sinds de vorige verstrekking is gewijzigd wordt wel verstrekt.
4. Het fonds verstrekt de deelnemer binnen drie maanden na aanvang van de deelneming een zogenaamde startbrief waarin hij wordt geïnformeerd over de kenmerken van de pensioenregeling, de uitvoering van de pensioenregeling en over persoonlijke omstandigheden die een actie van de werknemer kunnen vergen. De werknemer wordt daarbij tevens gewezen op de website van de pensioenuitvoerder en op de mogelijkheid het pensioenregister te raadplegen.

In ieder geval wordt informatie verstrekt over:

- a. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling voorziet;
- b. de pensioensoorten waarin de basispensioenregeling niet voorziet;
- c. de wijze waarop pensioen wordt opgebouwd;
- d. de keuzemogelijkheden van de deelnemer of gewezen deelnemer waarin de pensioenregeling voorziet;
- e. de risico's;
- f. de soorten uitvoeringskosten; en
- g. de beleidsdekkingsgraad met een omschrijving van de gevolgen ervan.

#### **Artikel 1.4.2**

##### Jaarlijkse informatie aan de deelnemers (uniform pensioenoverzicht)

Het fonds verstrekt de deelnemer jaarlijks een uniform pensioenoverzicht. Dit overzicht bevat in ieder geval:

- a. een opgave van de verworven pensioenaanspraken;
- b. een opgave van de reglementair te bereiken pensioenaanspraken;
- c. informatie over toeslagverlening; en
- d. een opgave van de aan het voorafgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaanwinst van pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
- e. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

#### **Artikel 1.4.3**

##### Informatie aan de deelnemers bij beëindiging van de deelneming

Het fonds verstrekt de deelnemer bij beëindiging van de deelneming:

- a. een opgave van de tot dat moment op grond van het pensioenreglement opgebouwde pensioenaanspraken;
- b. informatie over toeslagverlening;
- c. informatie over de mogelijkheid van afkoop van aanspraken op ouderdomspensioen bij beëindiging van de deelneming voor zover er sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens;
- d. informatie over het recht op of de mogelijkheid tot waardeoverdracht bij wisseling van werkgever of toetreding tot een beroepspensioenregeling;
- e. informatie over de consequenties van arbeidsongeschiktheid;
- f. informatie over het actueel zijn van een herstelplan; en
- g. informatie over het vervallen van de dekking tegen het risico op overlijden indien partnerpensioen werd verworven op basis van risicofinanciering.
- h. informatie over vermindering van pensioenaanspraken.

#### **Artikel 1.4.4**

##### Periodieke informatie aan gewezen deelnemers

1. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer ten minste een keer in vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken; en
  - b. informatie over toeslagverlening.
2. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

#### **Artikel 1.4.5**

##### Informatie op verzoek van de (gewezen) deelnemers, de gewezen partner en de pensioengerechtigde

1. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gewezen partner of de pensioengerechtigde op verzoek:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, reglementair te bereiken pensioenaanspraken of pensioenrecht, waarbij deze gegevens voor zover het ouderdomspensioen betreft, tevens weergegeven worden op basis van een pessimistisch scenario, een verwacht scenario en een optimistisch scenario;
  - b. de voor hem relevante informatie over beleggingen;
  - c. over het van toepassing zijn van een aanwijzing van de toezichthouder indien het fonds niet voldoet aan de Pensioenwet en over de aanstelling van een bewindvoerder indien het fonds een wanbeleid voert of als het bestuur van het fonds komt te ontbreken.
2. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek informatie die specifiek voor hem relevant is.
3. Het fonds verstrekt de gewezen deelnemer of de gewezen partner op verzoek de informatie in artikel 1.4.4. of artikel 1.4.7.
4. Het fonds verstrekt de deelnemer of gewezen deelnemer op verzoek informatie over de consequenties van uitruil van partnerpensioen voor een hoger en/of eerder ingaand ouderdomspensioen, van ouderdomspensioen in partnerpensioen of van andere vormen van uitruil.
5. Het fonds verstrekt de in het eerste en tweede lid bedoelde informatie op verzoek ook aan vertegenwoordigers van deelnemers, van gewezen deelnemers, van gewezen partners of van pensioengerechtigden.

#### **Artikel 1.4.6**

##### Informatieverstrekking aan gewezen partner bij scheiding

Het fonds verstrekt degene die gewezen partner wordt en een aanspraak verkrijgt op bijzonder partnerpensioen:

- a. een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraak op partnerpensioen;
- b. informatie over toeslagverlening; en
- c. informatie die voor de gewezen partner specifiek van belang is, zoals de mogelijkheid van afkoop van een aanspraak op bijzonder partnerpensioen, voor zover sprake is van een pensioenaanspraak onder de afkoopgrens.
- d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

#### **Artikel 1.4.7**

##### Periodieke informatie aan gewezen partner

1. Het fonds verstrekt de gewezen partner ten minste een keer in de vijf jaar:
  - a. een opgave van zijn opgebouwde aanspraak op partnerpensioen op grond van artikel 1.4.6; en
  - b. informatie over toeslagverlening;
  - c. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

#### **Artikel 1.4.8**

##### Informatieverstrekking aan pensioengerechtigden bij pensioeningang

Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt:

1.
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
  - c. informatie over toeslagverlening.
  - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
  - e. informatie die voor degene die pensioengerechtigd wordt specifiek in het kader van de pensioeningang van belang is.
2. Het fonds verstrekt degene die pensioengerechtigd wordt voorafgaand aan de pensioeningang in ieder geval informatie over:
  - a. het recht te kiezen voor een hoger of eerder ingaand ouderdomspensioen voor zover sprake is van opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen.
  - b. de mogelijkheid van afkoop;
  - c. de mogelijkheid tot of het recht op waardeoverdracht;
  - d. andere keuzemogelijkheden die de pensioenregeling biedt.

#### **Artikel 1.4.9**

##### Periodieke informatie aan pensioengerechtigden

1. Het fonds verstrekt de pensioengerechtigde jaarlijks:
  - a. een opgave van zijn pensioenrecht;
  - b. een opgave van de opgebouwde aanspraken op partnerpensioen wanneer de pensioenregeling daarin voorziet; en
  - c. informatie over toeslagverlening;
  - d. informatie over vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.
2. Het fonds informeert de pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.

#### **Artikel 1.4.10**

##### Informatieverstrekking bij vertrek naar een andere lidstaat

1. Het fonds verstrekt deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die zich in een andere lidstaat vestigen informatie over hun pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden.

2. De informatie die op grond van het eerste lid wordt verstrekt is ten minste overeenkomstig de informatie die wordt verstrekt aan deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden die in Nederland blijven.

**Artikel 1.4.11**  
Informatie op website

1. Het fonds stelt op zijn website voor in ieder geval de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde beschikbaar:
  - a. informatie over de pensioenregeling als bedoeld in artikel 1.4.1. lid 1
  - b. verdere informatie over de pensioenregeling;
  - c. informatie over uitvoeringskosten; en
  - d. het jaarverslag en de jaarrekening.
2. Voor zover van toepassing stelt het fonds op zijn website voor de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde beschikbaar:
  - a. de verklaring inzake beleggingsbeginselen;
  - b. informatie over het financieel crisisplan;
  - c. informatie over het herstelplan of geactualiseerd herstelplan;
  - d. het pensioenreglement; en
  - e. de uitvoeringsovereenkomst of het uitvoeringsreglement.
3. In het jaarverslag, bedoeld in het eerste lid, onderdeel d, neemt het fonds informatie op over de haalbaarheidstoets en de reële dekkingsgraad.
4. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer, gewezen partner of pensioengerechtigde hierom verzoekt verstrekt het fonds de in het eerste en tweede lid bedoelde informatie en stukken elektronisch of schriftelijk.

**ARTIKEL 1.5**  
Verplichtingen van de aangesloten ondernemingen, de (gewezen) deelnemers  
en de pensioengerechtigden

1. De aangesloten ondernemingen, de (gewezen) deelnemers en degenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontleen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn. De ondernemingen zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen van de zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste lid is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden. Een aangesloten onderneming is tevens gehouden tot betaling van het voorschot, als bedoeld in artikel 3.1, vierde lid.
3. De (gewezen) deelnemer, die zich in het buitenland heeft gevestigd is verplicht zijn adres aan het fonds door te geven.

4. De (gewezen) deelnemer, wiens huwelijk eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed, dan wel wiens geregistreerd partnerschap formeel wordt beëindigd, is verplicht hiervan onverwijld kennis te geven aan het bestuur of de administrateur.
5. Bij niet voldoening aan het bepaalde in het eerste of vierde lid is het bestuur bevoegd de aanspraken op te schorten of te doen vervallen.
6. Aanspraken op uitkeringen ontstaan slechts, indien de deelnemer zich op de door het bestuur voorgeschreven wijze heeft aangemeld, tenzij het bestuur anders beslist.

#### **ARTIKEL 1.6** Wettelijke bepalingen

1. Een aanspraak op pensioen kan niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds worden verminderd zonder schriftelijke toestemming van de partner. Dit geldt niet als de vermindering het gevolg is van een wettelijke bepaling.
2. Pensioenen en aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
3. Verpanding is toegestaan voor het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, lid 5 van de Invorderingswet 1990.
4. Volmacht tot invordering van uitkeringen uit hoofde van een pensioenrecht, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.
5. Beslag op pensioen is slechts mogelijk indien en voor zover dit wettelijk is toegestaan.
6. In geval van beslaglegging op pensioen is het fonds bevoegd de daarmee gepaard gaande kosten geheel of gedeeltelijk bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen, al dan niet door verrekening met dat pensioen.
7. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het fonds nietig.
8. Bij de vaststelling van pensioenen en aanspraken worden de in de Wet op de loonbelasting 1964 aangegeven maxima en begrenzingen mee in aanmerking genomen.
9. De bij de uitvoering van dit reglement gebruikte actuariële tabellen zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële grondslagen.

#### **ARTIKEL 1.7** Algemeen voorbehoud

In die gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

## ARTIKEL 1.8

### Korting van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. De ten laste van het fonds verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten kunnen door het fonds verminderd worden. Het fonds is daartoe uitsluitend bevoegd indien:
  - a. het fonds gezien de beleidsdekkingsgraad niet voldoet aan de bij of krachtens artikel 131 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen of de bij of krachtens artikel 132 Pensioenwet gestelde eisen ten aanzien van het vereist eigen vermogen;
  - b. het fonds niet in staat is binnen een redelijke termijn te voldoen aan artikel 131 en 132 Pensioenwet zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgevers onevenredig worden geschaad; en
  - c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet in het herstelplan als bedoeld in artikel 138 van de Pensioenwet.
2. De vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.
3.
  - a. Indien in enig jaar mocht blijken dat de in artikel 3.1 lid 2 bedoelde premie door ingrijpende wijzigingen voor dat jaar niet voldoende is om de over dat jaar reglementair te verwerven pensioenaanspraken te dekken, dan heeft het bestuur de bevoegdheid om, nadat schriftelijk advies van de actuaris is verkregen, de in dat jaar te verwerven pensioenaanspraken door middel van verlaging van het opbouwpercentage te verlagen tot een niveau waarop de premie wel voldoende c.q. kostendekkend is, rekening houdende met het eventuele herstel van het pensioenfonds. Het bestuur kan besluiten een eerder doorgevoerde verlaging van de jaarlijks op te bouwen aanspraken geheel of gedeeltelijk ongedaan te maken, indien de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat en dit toegestaan is op grond van wet- en regelgeving. Het in de vorige alinea bedoelde aangepaste opbouwpercentage geldt tevens voor de premievrije opbouw van pensioenaanspraken door (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemers als bedoeld in artikel 7.2 en Het aangepaste opbouwpercentage heeft eveneens effect op de hoogte van het (reglementair) uit te keren nabestaandenpensioen en wezenpensioen bij overlijden van de deelnemer als bedoeld in artikel 6 lid 2 en 3.
  - b. Indien in enig jaar blijkt dat door ingrijpende wijzigingen het in artikel 3.1 lid 2 bedoelde premiepercentage meer dan de over dat jaar reglementair te verwerven pensioenaanspraken dekt dan blijft het premiepercentage ongewijzigd, maar kan het bestuur het resterende deel aan het pensioenfonds laten toekomen ter verbetering van de dekkingsgraad.
4. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

## HOOFDSTUK 2

### PENSIOENGRONDSLAG

#### ARTIKEL 2.1 Loon

1. Onder loon wordt verstaan:
  - a. voor werknemers voor wie het salaris per jaar of per maand wordt vastgesteld: 1,08 x het overeengekomen vaste jaarsalaris over het lopende kalenderjaar, respectievelijk 12,96 x het overeengekomen vaste maandsalaris over de maand januari van het lopende jaar;
  - b. voor werknemers voor wie het salaris per week wordt vastgesteld: 56,36 x het overeengekomen vaste salaris over de tweede volle loonweek van het lopende kalenderjaar.

Bij de bepaling van het loon worden naast het overeengekomen vaste jaarsalaris mede in aanmerking genomen:

- a. een naar de periode waarover het loon wordt genoten evenredig gedeelte van elke met de onderneming schriftelijk overeengekomen vaste jaarlijkse uitkering onder welke benaming dan ook, zoals dertiende maand, vaste eindejaarsuitkering, gegarandeerde tantième e.d., doch blijven buiten beschouwing gratificaties, uitkeringen krachtens winstdelingsregelingen en soortgelijke emolumenten;
- b. ploegentoeslag, die in de periode van twaalf maanden voorafgaand aan de vaststelling van de pensioengrondslag door de werknemer is genoten;
- c. provisie, die in de periode van twaalf maanden voorafgaande aan de vaststelling van de pensioengrondslag door de werknemer is genoten;
- d. overwerkgeld, dat op de moment van vaststelling van de pensioengrondslag tot de regelmatige over het gehele jaar verdeelde inkomsten van de werknemer behoort;

doch blijven in elk geval buiten beschouwing vergoeding voor overwerk voor zover niet bedoeld onder d. hierboven, vergoeding voor reizen vallende buiten de normale werktijd en voor gemaakte onkosten, terwijl de vakantietoeslag in de factoren 1,08, 12,96, 14,09 en 56,36 geacht wordt te zijn verwerkt, waarbij de vakantietoeslag ten minste wordt gesteld op het in de collectieve arbeidsovereenkomst voor drankindustrie genoemde minimum bedrag.

Treedt een werknemer in de loop van enig kalenderjaar in dienst van een onderneming, verandert hij van onderneming binnen de drankindustrie of vangt de deelneming aan in verband met het bereiken van de aanvangsleeftijd, dan wordt met betrekking tot de bepaling van het loon zoals in sub c. omschreven de aanvang van de referteperiode voor de vaststelling van het overeengekomen vaste jaarsalaris vervangen door de datum van indiensttreding respectievelijk het bereiken van de aanvangsleeftijd.

2. Het maximum loon A bedraagt per 1 januari 2017 € 53.701. Het maximum loon A wordt jaarlijks per 1 januari herzien door het maximum loon A, geldend in het voorafgaande jaar aan te passen met het percentage waarmee het bedrag bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) per de eerste januari van het kalenderjaar is gewijzigd ten opzichte van 1 januari van het voorgaande kalenderjaar. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in het bedrag met terugwerkende kracht. Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende bedragen.
3. Het cao-loon is het loon van Groep IV met 9 functie jaren in de cao voor de Drankindustrie inclusief de in deze cao genoemde vaste bij- of toeslagen.



## **ARTIKEL 2.2**

### Maximum loon B

1. Voor deelnemers die voldoen aan de volgende voorwaarden:
  - zowel op 31 december 2002 als op 1 januari 2003 deelnemer zijn in het pensioenfonds;
  - in het jaar 2002 een loon genieten boven het in 2002 geldende maximum loon;
  - vóór 1 januari 2003 een excedentverzekering hebben afgesloten ten behoeve van pensioenopbouw over het loon boven het in 2002 geldende maximum loon; en
  - vorenbedoelde excedentverzekering dient op 1 januari van het lopende jaar niet zijn beëindigd; geldt in afwijking van artikel 2.1, tweede lid, het maximum loon B zoals bedoeld in het tweede lid van dit artikel.
  
2. Het maximum loon B voor de in het eerste lid van dit artikel bedoelde deelnemers is met ingang van 1 januari 2017 vastgesteld op € 37.816. Het maximum loon B wordt jaarlijks per 1 januari herzien door het maximum loon B, geldend in het voorafgaande jaar aan te passen met het percentage waarmee het bedrag bedoeld in artikel 17 van de Wet financiering sociale verzekeringen (Wfsv) per de eerste januari van het kalenderjaar is gewijzigd ten opzichte van 1 januari van het voorgaande kalenderjaar. Hierbij wordt geen rekening gehouden met een wijziging in het bedrag met terugwerkende kracht. Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende bedragen.

## **ARTIKEL 2.3**

### Pensioengrondslag

1. De pensioengrondslag wordt bij aanvang van de deelneming en vervolgens jaarlijks per 1 januari vastgesteld op een bedrag gelijk aan het dan geldende loon met een maximum zoals bedoeld in artikel 2.1, tweede lid, respectievelijk zoals bedoeld in artikel 2.2, tweede lid, verminderd met de franchise.
  
2. Indien op de datum van de vaststelling van de pensioengrondslag de onderneming aan de deelnemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon verschuldigd is, omdat de deelnemer wegens ouderschapsverlof tijdelijk geen of niet gedurende de voor hem of haar geldende werktijd arbeid verricht in loondienst van de onderneming, wordt als loon van de deelnemer beschouwd het loon dat zonder verzuim voor hem of haar zou hebben gegolden.
  
3. De franchise wordt voor elk kalenderjaar vastgesteld. De franchise is met ingang van 1 januari 2017 vastgesteld op € 20.050. Het bedrag van de franchise wordt voorts jaarlijks met ingang van 1 januari herzien door de franchise, geldend in het voorafgaande kalenderjaar aan te passen met het percentage waarmee het cao-loon in de maand januari van het voorafgaande jaar is verhoogd ten opzichte van het cao-loon in de maand januari van het daaraan voorafgaande jaar. Het aldus vastgestelde bedrag wordt naar boven afgerond op een hele euro.

Indien de hoogte van de franchise door toepassing van vorengenoemde vaststellingsmethode sterker toeneemt dan de ontwikkeling van de uitkeringen ingevolge de Algemene Ouderdomswet, is het bestuur bevoegd om van vorengenoemde vaststellingsmethode af te wijken. De franchise is in ieder geval ten minste gelijk aan de uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b, en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. De franchise is ten minste gelijk aan het bedrag bedoeld in artikel 18a, achtste lid, onder a, van de Wet op de loonbelasting 1964. Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende franchises.

## **HOOFDSTUK 3**

### **PREMIEVASTSTELLING**

#### **ARTIKEL 3.1**

##### Premie, betalingen en inning

1. De periode waarover de aangesloten onderneming voor een deelnemer premie verschuldigd is vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de 20-jarige leeftijd ligt respectievelijk de latere datum van indiensttreding en eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer 67 jaar wordt. Voor de berekening van de premie wordt een tijdsduur van 14 dagen of meer als volle maand gerekend en een tijdsduur van minder dan 14 dagen verwaarloosd.
2. De premie voor het jaar 2017 bedraagt voor alle deelnemers 27,05% van de laatst vastgestelde pensioengrondslag, waarbij 0,15% wordt onttrokken aan de premiereserve. Bij de werkgever wordt 26,90% van genoemde pensioengrondslag in rekening gebracht. De werkgever kan hiervan 9,76% inhouden op het premieplichtige loon van de werknemer. Het bestuur is bevoegd korting te verlenen, rekening houdend met de financiële positie van het pensioenfonds en onder de voorwaarden zoals opgenomen in artikel 129 van de Pensioenwet Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende premies.
3. Indien er sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het fonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de bij of krachtens artikel 131 van de Pensioenwet geldende eisen inzake het minimaal vereist eigen vermogen dan informeert het fonds elk kwartaal schriftelijk het verantwoordingsorgaan. Tevens wordt dan indien aanwezig de ondernemingsraad van de aangesloten werkgever die nog premie is verschuldigd, elk kwartaal geïnformeerd.

## **HOOFDSTUK 4**

### **OUDERDOMSPENSIOEN**

#### **ARTIKEL 4.1**

##### Ouderdomspensioen

1. Een deelnemer of een gewezen deelnemer heeft recht op ouderdomspensioen. Dit pensioen gaat in op de pensioeningangsdatum en eindigt op de laatste dag van de maand waarin deze overlijdt.
2. Het jaarlijks te verwerven ouderdomspensioen is met ingang van 1 januari 2016 gelijk aan 1,75% van de voor dat jaar vastgestelde pensioengrondslag. Het jaarlijkse ouderdomspensioen waarop aanspraak bestaat krachtens het pensioenreglement dat van kracht was vóór 1 januari 2012, blijft gehandhaafd. Aanvullingen reeds verleend vóór 1 januari 2007, blijven gehandhaafd en maken deel uit van het jaarlijks ouderdomspensioen. Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende percentages.

#### **ARTIKEL 4.2**

##### Minimumpensioen

1. Voor deelnemers, welke vanaf de datum waarop de verplichtstelling voor de categorie werknemers waartoe zij behoren toepasselijk werd (2 april 1962 c.q. 6 april 1970) tot de eerste dag van de maand waarin zij 67 jaar worden onafgebroken deelnemer zijn geweest, bedraagt met ingang van 1 januari 1978 het minimum levenslange ouderdomspensioen, behoudens het bepaalde in lid 5, € 340,34 per jaar.
2. Het in het eerste lid gestelde geldt slechts:
  - a. voor deelnemers, behorende tot de categorie werknemers voor wie de verplichtstelling toepasselijk werd op 2 april 1962, indien zij van 2 april 1961 af
  - b. voor deelnemers, behorende tot de categorie werknemers voor wie de verplichtstelling toepasselijk werd op 6 april 1970, indien zij van die datum afonafgebroken in dienst zijn geweest van een aangesloten onderneming en bij het bereiken van de leeftijd van 67 jaar ten minste 10 jaren onafgebroken bij één of meer aangesloten ondernemingen werkzaam zijn geweest.
3. Indien het aantal verschuldigde weekpremies minder is dan het hiervoor genoemde maximale aantal, wordt het minimumpensioen naar evenredigheid gereduceerd. Eveneens wordt het minimumpensioen naar evenredigheid gereduceerd, indien de deelnemers bij het bereiken van de 67-jarige leeftijd niet 10 jaren onafgebroken bij één of meer aangesloten ondernemingen werkzaam zijn geweest.
4. Deze minimumregeling geldt niet voor deelnemers, wier deelneming na de in het eerste lid bedoelde datum is aangevangen.
5. Telkenjare bepaalt het bestuur, op actuariel advies, aan de hand van de beschikbare middelen, of en zo ja in hoeverre de in de leden 1 en 3 bedoelde pensioenen zullen worden toegekend.

#### **ARTIKEL 4.3**

##### Flexibilisering

De deelnemer mag binnen bepaalde grenzen veranderingen aanbrengen in de voor hem verzekerde pensioenaanspraken. Hiermee kan hij zijn pensioenaanspraken beter afstemmen op zijn persoonlijke situatie. De volgende mogelijkheden zijn toegestaan:

- Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum; en
- uitruil van pensioenaanspraken; en
- hoog/laag-uitruil ouderdomspensioen.

Ook een combinatie van deze flexibiliseringsmogelijkheden is toegestaan. De hiervoor aangegeven volgorde dient daarbij te worden aangehouden.

De mogelijkheden worden nader beschreven in de artikelen 4.4, 4.5, 4.6 en 4.7.

#### **ARTIKEL 4.4**

##### Vervroeging of uitstel ten opzichte van de pensioendatum

1. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen, dat het ouderdomspensioen ingaat voor de pensioendatum, doch niet vóór het bereiken van de 60-jarige leeftijd. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verlaagd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. Deze tabel met factoren is opgenomen in bijlage II van dit reglement.
2. De keuze tot vervroeging is eenmalig en onherroepelijk. Het verzoek tot vervroeging van het ouderdomspensioen moet drie maanden vóór de gewenste pensioeningangsdatum worden ingediend bij het fonds. De partner in de zin van artikel 1.1, onder c, van het reglement dan wel de niet-geregistreerde partner in de zin van artikel 1.1, onder c, van het reglement, dient schriftelijk te verklaren met de vervroeging van het ouderdomspensioen in te stemmen.
3. Indien er geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraak op partnerpensioen, wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage III). Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid, van de Wet op de Loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Bij uitruil van het partnerpensioen kan ervoor gekozen worden om het gehele, driekwart, de helft of een kwart van het partnerpensioen uit te ruilen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van een ruilvoet of opbouwkeuzevoet per keuzerecht die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.
4. Op verzoek van de deelnemer is het fonds bevoegd te bepalen dat het ouderdomspensioen ingaat na de pensioendatum. Uitstel is alleen mogelijk voor zover de deelnemer zijn dienstbetrekking voortzet. In deze gevallen wordt het ouderdomspensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel. De tabel met uitstelfactoren is vastgesteld met in achtname van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen en is opgenomen in bijlage II bij dit pensioenreglement. Het ouderdomspensioen gaat in ieder geval in zodra het maximum bedoeld in artikel 18a, vierde lid, van de Wet op de loonbelasting 1964 wordt bereikt. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van een ruilvoet of opbouwkeuzevoet per keuzerecht die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

## **ARTIKEL 4.5**

### Uitruil van partnerpensioen in extra ouderdompensioen

1. De deelnemer en de gewezen deelnemer kunnen op de ingangsdatum van het ouderdompensioen, geheel of gedeeltelijk afstand doen van zijn aanspraak op partnerpensioen dat is opgebouwd vanaf 1 januari 2002.
2. De (gewezen) deelnemer voor wie na 31 december 2001 de premiebetaling is beëindigd kan op de ingangsdatum van het ouderdompensioen, geheel of gedeeltelijk afstand doen van zijn aanspraak op partnerpensioen dat is opgebouwd vóór 1 januari 2002. De keuze hiervoor kan eenmalig worden gemaakt en is onherroepelijk.
3. Indien er geheel of gedeeltelijk afstand is gedaan van de aanspraak op partnerpensioen, wordt de aanspraak op jaarlijks ouderdompensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (bijlage IV). Het bepaalde in artikel 18d, tweede lid, van de Wet op de Loonbelasting 1964 is hierbij van overeenkomstige toepassing. De tabel is zodanig vastgesteld dat voor deelnemers en gewezen deelnemers dezelfde ruilvoet geldt en sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid als bedoeld in artikel 60 van de Pensioenwet. Bij uitruil van het partnerpensioen kan ervoor gekozen worden om het gehele, driekwart, de helft of een kwart van het partnerpensioen uit te ruilen. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen door vaststelling van een ruilvoet of opbouwkeuzevoet per keuzerecht die voldoet aan het vereiste van collectieve actuariële gelijkwaardigheid.

Indien artikel 5.2 van toepassing is, dan wordt bijzonder partnerpensioen buiten beschouwing gelaten.

4. De in de vorige leden bedoelde keuze moet op het aanvraagformulier voor het ouderdompensioen worden bekend gemaakt en is onherroepelijk. De partner of de niet geregistreerde partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk toestemming voor de keuze van de (gewezen) deelnemer te verlenen. Indien toestemming van deze partner ontbreekt, dan wordt de (gewezen) deelnemer geacht te hebben gekozen voor ouderdompensioen met volledig meeverzekerd partnerpensioen, tenzij de deelnemer ten genoegen van het bestuur aantoont geen partner te hebben.
5. De toepassing van dit artikel heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen.

## **ARTIKEL 4.6**

### Uitruil ouderdompensioen voor extra partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft het recht een deel van zijn opgebouwde aanspraken op ouderdompensioen op de pensioeningangsdatum van het ouderdompensioen of bij beëindiging van de deelneming uit te ruilen voor extra aanspraken op partnerpensioen. In dat geval wordt de aanspraak op partnerpensioen verhoogd aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde tabel (*bijlage III respectievelijk bijlage IV*). De tabel is zodanig vastgesteld dat sprake is van collectieve actuariële gelijkwaardigheid hetgeen inhoudt dat de collectieve actuariële waarde van het partnerpensioen dat wordt gekozen in plaats van het ouderdompensioen ongeacht de datum waarop de keuze wordt gemaakt, ten minste gelijkwaardig is aan de op dezelfde grondslagen berekende collectieve waarde van dat ouderdompensioen.
2. Na uitruil als bedoeld in het eerste lid kan het partnerpensioen niet meer bedragen dan 70% van het ouderdompensioen.

#### **ARTIKEL 4.7**

##### Hoog/laag-uitruil ouderdompensioen

1. Op de pensioeningangsdatum kan de deelnemer kiezen om zijn ouderdompensioen tijdelijk tot de AOW-leeftijd te verhogen.

Voor de toepassing van deze hoog/laag uitruil van ouderdompensioen in tijdelijk pensioen tot de AOW-leeftijd hoeft ten aanzien van het bedrag ter grootte van tweemaal de AOW voor één gehuwde, inclusief vakantietoeslag, niet te worden voldaan aan de in artikel 63 lid 1 van de Pensioenwet gestelde voorwaarden. De keus voor een tijdelijke verhoging van het ouderdompensioen tot de AOW-leeftijd heeft geen invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen.

2. Op de pensioeningangsdatum kan de (gewezen) deelnemer kiezen om zijn ouderdompensioen tijdelijk te verhogen, zie bijlage VI bij dit reglement.

Hierbij kan de (gewezen) deelnemer kiezen uit één van de volgende perioden:

- 5 jaar vanaf de pensioeningangsdatum;
- 10 jaar vanaf de pensioeningangsdatum.

Het ouderdompensioen wordt gedurende de gekozen periode verhoogd. Na afloop van deze periode wordt het ouderdompensioen verlaagd. De verhouding tussen het hoge en lage ouderdompensioen vanaf de pensioendatum is altijd 100:75. De keus voor uitruil heeft geen invloed op de hoogte van het nabestaandenpensioen.

## HOOFDSTUK 5

### NABESTAANDENPENSIOEN

#### ARTIKEL 5.1 Partnerpensioen

1. De partner van een (gewezen) deelnemer of gepensioneerde heeft recht op partnerpensioen.
2. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer overlijdt en loopt door tot het einde van de maand van overlijden van de partner.
3. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt, tenzij artikel 4.5 en/of artikel 5.2, derde lid, van toepassing is:
  - a. voor de partner van een gepensioneerde deelnemer het op de pensioendatum verkregen partnerpensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen;
  - b. voor de partner van een deelnemer de som van het tot 1 januari 2014 opgebouwde partnerpensioen en 70% van het jaarlijkse ouderdompensioen dat de deelnemer vanaf 1 januari 2014 bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming tot de pensioendatum had kunnen opbouwen, met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen;
  - c. voor de partner van een gewezen deelnemer het op de datum van beëindiging van de deelneming verkregen partnerpensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen.
4. Geen aanspraak bestaat op partnerpensioen:
  - a. voor de gehuwde partner indien het huwelijk is gesloten na de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde;
  - b. voor de niet-geregistreerde partner bestaat geen aanspraak op partnerpensioen: indien het samenlevingscontract notarieel wordt verleden na de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en /of indien de partner niet middels een uittreksel van het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde met deze (gewezen) deelnemer of gepensioneerde te hebben samengewoond;
  - c. voor de geregistreerde partner indien de registratie is ingeschreven in de registers van de burgerlijke stand na de pensioeningangsdatum van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.
5. Als de partner schuldig of medeplichtig is aan de opzettelijke levensberoving van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dan wordt een partnerpensioen toegekend dat is gebaseerd op de premievrije waarde, berekend naar de dag voorafgaande aan het overlijden.
6. De aanspraak op partnerpensioen vervalt of vermindert indien de deelnemer van deze aanspraak geheel of gedeeltelijk afstand heeft gedaan op de wijze als omschreven in artikel 4.5.
7. Bij verlaging of verhoging van het ouderdompensioen door vervroeging of uitstel van de pensioendatum, zoals bedoeld in artikel 4.4, worden de bedragen van het partnerpensioen vastgesteld alsof geen vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdompensioen heeft plaatsgevonden. Ook de keuze voor hoog/laag-uitruil, zoals bedoeld in artikel 4.7, heeft geen invloed op de hoogte van het partnerpensioen.
8. Indien er uitruil als bedoeld in artikel 4.6 toepassing heeft gevonden, ondergaat het partnerpensioen een verhoging overeenkomstig het bepaalde in het hiervoor genoemde artikel.

## **ARTIKEL 5.2**

### Bijzonder partnerpensioen

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meermalen gehuwd is geweest en/of één of meermalen een in de registers van de Burgerlijke Stand geregistreerd partnerschap is aangegaan gelden met betrekking tot het bijzondere partnerpensioen en het bedrag van het jaarlijkse partnerpensioen de volgende bepalingen.
2. Voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en op partnerpensioen wordt de deelnemingsperiode (worden de deelnemingsperiodes) van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
  - a. aan de gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het huwelijk met de deelnemer is beëindigd, danwel het geregistreerd partnerschap is beëindigd danwel het samenlevingsverband is beëindigd;
  - b. aan een volgende gewezen partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het huwelijk, danwel het geregistreerd partnerschap met de deelnemer is beëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige gewezen partner(s) van de deelnemer;
  - c. aan de partner als bedoeld in artikel 1.1, sub c, wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n).
3. Het jaarlijkse bijzondere partnerpensioen van een gewezen partner bedraagt 70% van het jaarlijks ouderdomspensioen bedoeld in artikel 4.1, tweede lid, met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen, voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens het tweede lid aan haar/hem wordt toegerekend.
4. Op een bijzonder partnerpensioen is het bepaalde in artikel 5.1, tweede lid en zevende lid, van overeenkomstige toepassing. Tenzij het bestuur anders besluit gaat dit pensioen echter niet eerder in dan op de eerste dag van de maand, waarin het verzoek om uitkering is ontvangen.
5. Het jaarlijkse partnerpensioen van de volgende partner wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 5.1 met dien verstande dat het bedrag dat aldus wordt vastgesteld, wordt verlaagd met de al dan niet geconverteerde aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner.
6. Geen aanspraak op bijzonder partnerpensioen krachtens dit artikel heeft degene die gebruik heeft gemaakt van de mogelijkheid tot conversie van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 7.4, vijfde lid.
7. Aan de gewezen partner van de deelnemer voor wie aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.
8. De gewezen partner met een recht op bijzonder partnerpensioen heeft het recht dit (gedeeltelijk) te vervreemden aan een eerdere of latere partner van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde. Dit onder de voorwaarde dat de vervreemding bij notariële akte is overeengekomen, de vervreemding onherroepelijk is en het fonds zich bereid heeft verklaard om een eventueel uit de overdracht voortvloeiende wijziging van het risico te dekken.
9. Indien de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1 letter d, onder 3 anders dan door overlijden van de deelnemer wordt beëindigd, is de in de voorafgaande leden beschreven regeling betreffende toekenning van bijzonder partnerpensioen van overeenkomstige toepassing. Dit onder voorwaarde dat is voldaan aan het bepaalde in lid 10.
10. Het einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1 letter d, onder 3 moet binnen twee jaar na het eindigen ervan aan het fonds worden gemeld, door overlegging van een kopie van het aangetekende schrijven van één van de partners aan een notaris dan wel de andere partner waarmee de



partnerrelatie wordt beëindigd, of een gezamenlijke verklaring aan het fonds waarin partners verklaren dat de partnerrelatie is beëindigd.

11. Voor de toepassing van dit pensioenreglement wordt als einde van de partnerrelatie als bedoeld in artikel 1.1 letter d, onder 3 aangemerkt de datum van aantekening van het aangetekende schrijven van één van de partners dan wel de dagtekening van de gezamenlijke verklaring waarmee de beëindiging een feit is geworden. Indien naar het oordeel van het fonds geen eenduidigheid bestaat over de beëindigingsdatum, wordt als beëindigingsdatum aangehouden de datum waarop volgens het bevolkingsregister de inschrijving van de deelnemer en zijn gewezen partner op hetzelfde adres is geëindigd.
12. In de situatie dat de gewezen partner van een (gewezen) deelnemer met een aanspraak op bijzonder partnerpensioen overlijdt vóór de pensioendatum van de (gewezen) deelnemer, worden de aanspraken op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner weer toegevoegd aan de aanspraken van de (gewezen) deelnemer.

### **ARTIKEL 5.3**

#### Overgangsregeling partnerpensioen

Indien een persoon op grond van artikel 1.1 letter c niet kan worden aangemerkt als partner, is het bestuur van het fonds bevoegd om deze persoon voor de toepassing van de artikelen 5.1 en 5.2 aan te merken als partner in de zin van artikel 1.1 letter c. Dit onder de voorwaarde dat de persoon op grond van artikel 1.1 letter c zoals dit luidde op 31 december 2006 werd aangemerkt als partner.

### **ARTIKEL 5.4**

#### Wezenpensioen

1. Kinderen van de overleden (gewezen) deelnemer of gepensioneerde hebben recht op een jaarlijks wezenpensioen.
2. Het jaarlijks wezenpensioen bedraagt:
  - a. voor het kind van een gepensioneerde deelnemer 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen, dat deze gepensioneerde genoot;
  - b. voor het kind van een deelnemer 14% van het jaarlijkse ouderdompensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen, dat de deelnemer op de pensioendatum -bij ongewijzigde voortzetting van de deelneming- zou zijn gaan genieten;
  - c. voor het kind van een gewezen deelnemer 14% van het op de datum van beëindiging der deelneming verkregen uitgestelde jaarlijkse ouderdompensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen.
3. Indien het jaarlijks wezenpensioen op de ingangsdatum beneden de afkoopgrens als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet is, wordt het jaarlijks wezenpensioen enkel afgekocht indien de rechthebbende dit zelf verzoekt.  
Jaarlijks wezenpensioen dat op de ingangsdatum beneden de afkoopgrens is, wordt niet maandelijks, maar na het verstrijken van 12 maanden uitgekeerd. Bij tussentijds overlijden van de wees wordt het recht op jaarlijks wezenpensioen naar rato uitgekeerd in de maand volgende op de maand van overlijden.

4. Het jaarlijkse wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt en eindigt op de laatste dag van de maand, waarin het kind de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer het echter een kind betreft als bedoeld in artikel 1.3, tweede lid, eindigt het jaarlijkse wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het de 27-jarige leeftijd bereikt, dan wel waarin voordien niet langer wordt voldaan aan het in genoemd lid gestelde vereiste. Het bedrag van het jaarlijkse wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin geen partnerpensioen wordt uitgekeerd.
5. Geen recht op wezenpensioen bestaat voor kinderen die zijn geboren uit het huwelijk als bedoeld in artikel 5.1, vierde lid, sub a, respectievelijk een niet geregistreerd partnerschap als bedoeld in artikel 5.1, vierde lid sub b respectievelijk geregistreerd partnerschap als bedoeld in artikel 5.1, vierde lid, sub c dan wel na het bedoelde tijdstip zijn gewettigd of geadopteerd. Daarnaast geldt de voorwaarde dat een kind reeds één jaar vóór zijn/haar overlijden door hem/haar is onderhouden en verzorgd en ten gevolge van het overlijden geen kostwinner heeft.
6. Indien het ouderdompensioen met toepassing van artikel 4.5 en artikel 4.6 is verhoogd respectievelijk verlaagd, wordt het wezenpensioen vastgesteld alsof er geen uitruil van het (gedeeltelijk) partnerpensioen respectievelijk (gedeeltelijk) ouderdompensioen voor een hoger ouderdompensioen respectievelijk hoger partnerpensioen heeft plaatsgevonden.
7. Bij verlaging of verhoging van het ouderdompensioen door vervroeging of uitstel van de pensioendatum, zoals bedoeld in artikel 4.4, worden de bedragen van het wezenpensioen vastgesteld alsof geen vervroeging of uitstel van de ingangsdatum van het ouderdompensioen heeft plaatsgevonden.

#### **ARTIKEL 5.5**

##### Onbetaald verlof en pensioen

1. Gedurende ouderschapsverlof als bedoeld in artikel 2.3, tweede lid van dit pensioenreglement worden aanspraken op ouderdompensioen en partnerpensioen opgebouwd.
2. Indien een deelnemer gedurende de volledige met zijn werkgever overeengekomen wekelijkse arbeidsduur gebruik maakt van overig onbetaald verlof, met instandhouding van de arbeidsovereenkomst, worden de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat tijdens de periode van onbetaald verlof geen aanspraken op ouderdompensioen en partnerpensioen wordt opgebouwd.
3. Indien een deelnemer gedurende een gedeelte van de met zijn werkgever overeengekomen arbeidsduur gebruik maakt van overig onbetaald verlof, wordt de deelneming in het fonds voortgezet met dien verstande dat er alleen opbouw van de in het eerste lid genoemde aanspraken plaatsvindt over het gedeelte van de arbeidsduur waarover arbeid wordt verricht. De premie en de aanspraken worden vastgesteld conform artikel 5.8.
4. Gedurende de periode dat een deelnemer volledig of gedeeltelijk gebruik maakt van overig onbetaald verlof als bedoeld in het tweede en derde lid van dit artikel, is met in achtneming van artikel 10a, eerste lid van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting 1965, het opnemen van onbetaald verlof tot een maximum van achttien maanden niet van invloed op de dekking uit hoofde van het partnerpensioen.

## **HOOFDSTUK 6**

### **SLAPERSRECHTEN**

#### **ARTIKEL 6.1**

Aanspraken bij beëindiging van de deelneming anders dan door overlijden  
of het ingaan van het ouderdomspensioen

1. De deelnemer, wiens deelneming wordt beëindigd vóór de eerste dag van de maand waarin de 67-jarige leeftijd wordt bereikt, behoudt de reeds opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen en nabestaandenpensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen, in de vorm van een uitgesteld pensioen, ingaande op de pensioendatum.
2. De pensioenaanspraken als bedoeld in het eerste lid dienen op het moment van beëindiging volledig te zijn gefinancierd.

#### **ARTIKEL 6.2**

Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden en vóór het bereiken van de 64-jarige leeftijd is het bestuur bevoegd in daarvoor naar zijn oordeel in aanmerking komende gevallen toe te staan, dat de gewezen deelnemer de deelneming voor een periode van maximaal drie jaar de deelneming voor eigen rekening voortzet. Hierbij gelden de volgende voorwaarden:
  - a. de deelneming moet tot aan de beëindigingsdatum ten minste drie jaar hebben geduurd;
  - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
  - c. de voortzetting voor eigen rekening kan niet plaatsvinden voor zover cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe onderneming, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet Inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
  - d. de voortzetting voor eigen rekening mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de pensioendatum, tenzij betrokkene aannemelijk maakt dat hij om medische redenen het dienstverband heeft beëindigd;
  - e. een dergelijk verzoek moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming en dient betrekking te hebben op een periode als genoemd in artikel 10a van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965.
2. De voortzetting geldt in beginsel voor een periode van maximaal drie jaar. Langere voortzetting is mogelijk als:
  - a. de deelnemer ten tijde van de beëindiging van de dienstbetrekking arbeidsongeschikt is;
  - b. de deelnemer na de beëindiging van de dienstbetrekking een periodieke uitkering ontvangt ter vervanging van in verband met de beëindiging van de dienstbetrekking gederfde inkomsten op grond van een tussen één of meer werkgevers en één of meer werknemers afgesproken regeling. In deze omstandigheid gelden de onder a. en d. van het eerste lid opgenomen voorwaarden niet. De maximale termijn van drie jaar is niet van toepassing, maar de tijdsduur wordt beperkt tot ten hoogste de duur van de arbeidsongeschiktheid, of de periode waarin de uitkering wordt ontvangen.

Voorts is voortzetting mogelijk voor een periode van tien jaar indien de betrokkene winst uit onderneming geniet als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet inkomstenbelasting 2001.

3. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming dezelfde premie verschuldigd als die welke geldt met toepassing van artikel 3.1 bij verplichte deelneming. Het bedrag van de pensioengrondslag wordt daarbij vastgesteld op basis van het loon dat op overeenkomstige wijze wordt vastgesteld als in artikel 7.2, tweede lid, is bepaald ten aanzien van het loon tijdens de premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid. Met ingang van het vierde kalenderjaar van vrijwillige voortzetting wordt de pensioengrondslag gemaximeerd op het gezamenlijke bedrag van:
  - de winst uit onderneming vóór toevoeging aan en afnemering van de oudedagsreserve en vóór de ondernemersaftrek,
  - het belastbare loon,
  - het resultaat uit overige werkzaamheden,
  - de belastbare periodieke uitkeringen en verstrekkingen van de voormalige werknemer en
  - het negatief loon wegens vrijwillige voortzetting,zoals vastgesteld in het tweede kalenderjaar voorafgaande aan het desbetreffende kalenderjaar.
4. De vrijwillige voortzetting moet tijdsevenredig plaatsvinden. Het bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming verschuldigde premie aan het pensioenfonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
5. De bepalingen van dit pensioenreglement, met uitzondering van artikelen 3.1, 10.1 tot en met 10.15 zijn op de voortgezette deelneming van toepassing. Daarbij wordt de premievrije deelneming in de ouderdomspensioenregeling bedoeld in artikel 7.2 of 7.3, verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken 104 weken, eventueel verlengd met inachtneming van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk artikel 29, vijfde lid van de Ziektewet, ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid is geweest.
6. De voortzetting van de deelneming eindigt:
  - a. door het verstrijken van de duur van de vrijwillige voortzetting, met een maximum van drie jaar, behoudens het bepaalde in het tweede lid;
  - b. door opzegging door de deelnemer of het pensioenfonds bij aangetekend schrijven, met een opzegtermijn van drie maanden;
  - c. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met ingang van een door het bestuur te bepalen tijdstip;
  - d. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet, hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het pensioenfonds of in een andere pensioenregeling;
  - e. door het overlijden van de deelnemer;
  - f. door het bereiken van de 62-jarige leeftijd.

## **HOOFDSTUK 7**

### **BIJZONDERE SITUATIES**

#### **ARTIKEL 7.1**

Premie en aanspraken bij een kortere dan de normale arbeidsduur

Indien de voor de deelnemer (gemiddeld) per week geldende arbeidstijd c.q. arbeidsduur minder bedraagt dan 7/8 van het normale aantal arbeidsuren per week, wordt:

- a. voor de vaststelling van zijn pensioengrondslag zijn loon vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller wordt gesteld op het normale aantal arbeidsuren per week en de noemer gelijk is aan het aantal uren van de voor de deelnemer (gemiddeld) per week geldende arbeidstijd c.q. arbeidsduur;
- b. het percentage van de premie, bedoeld in artikel 3.1, tweede lid, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder a. bedoelde breuk;
- c. het in artikel 4.1, tweede lid, genoemde percentage van de aanspraak voor elk kalenderjaar of gedeelten daarvan, waarover met toepassing van het hierboven onder b. bepaalde premie is betaald, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder a. bedoelde breuk.

#### **ARTIKEL 7.2**

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO

1. Voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn 65% of meer arbeidsongeschikt is, wordt de deelneming geacht niet te eindigen zolang hij ten minste 65% arbeidsongeschikt blijft.
2. Zolang de deelneming op grond van het bepaalde in het eerste lid niet is geëindigd, komt de pensioenpremie geheel ten laste van het pensioenfonds. In dat geval worden de pensioenpremie en de pensioenrechten berekend naar de pensioengrondslag, welke wordt verkregen door het laatstelijk voor de aanvang van de maximum-uitkeringstermijn voor hem geldende loon als bedoeld in artikel 2.1 met inachtneming van de maxima A respectievelijk maxima B, telkenjare op de eerste januari te verhogen met de hierna in het achtste lid omschreven, door het bestuur nadien vastgestelde percentages en te verminderen met de op het tijdstip waarop de premie ten laste van het pensioenfonds komt, geldende franchise.
3. Voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn ten minste 25% maar minder dan 65% arbeidsongeschikt is en die daarnaast een loongerelateerde uitkering krachtens de W.W. ontvangt, geldt dat de premie geheel ten laste van het pensioenfonds komt, zolang de uitkering krachtens de WW voortduurt. Indien het bepaalde in het derde lid niet of niet langer van toepassing is, komt voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn ten minste 45% maar minder dan 65% arbeidsongeschikt is, de premie voor de helft ten laste van het pensioenfonds zolang hij ten minste 45% maar minder dan 65% arbeidsongeschikt blijft. Wordt de andere helft van de premie vrijwillig voldaan, zonder dat de deelnemer werkzaamheden verricht op grond waarvan hij behoort tot de groep van personen die krachtens artikel 2 lid 1 van de wet tot deelneming in het pensioenfonds verplicht is, dan worden de pensioenrechten bepaald als omschreven in het tweede lid. In alle andere gevallen wordt deelneming voor dat gedeelte geacht te zijn geëindigd en wordt met betrekking tot de pensioenrechten, in die periode te verwerven, het jaarsalaris gesteld op de helft van het jaarsalaris als bedoeld in het tweede lid en wordt de wekelijkse werktijd, met inachtneming van het bepaalde in het negende lid, gesteld op de helft van het normale aantal arbeidsuren per week. Bij overlijden van de deelnemer in deze periode wordt voor de bepaling van het partnerpensioen over het

tijdvak tussen het overlijden en de pensioendatum van de overledene gerekend met dezelfde fictie.

4. Indien het bepaalde in het derde lid niet of niet langer van toepassing is, komt voor een deelnemer die vanaf het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn ten minste 25% maar minder dan 45% arbeidsongeschikt is, de premie voor een kwart ten laste van het pensioenfonds zolang hij ten minste 25% maar minder dan 45% arbeidsongeschikt blijft. Wordt het drie kwartdeel van de premie vrijwillig voldaan, zonder dat de deelnemer werkzaamheden verricht op grond waarvan hij behoort tot de groep van personen die krachtens artikel 2 lid 1 van de wet tot deelneming in het pensioenfonds verplicht is, dan worden de pensioenrechten bepaald als omschreven in het tweede lid. In alle andere gevallen wordt deelneming voor dat gedeelte geacht te zijn geëindigd en wordt met betrekking tot de pensioenrechten, in die periode te verwerven, het jaarsalaris gesteld op een kwart van het jaarsalaris als bedoeld in het tweede lid, en wordt de wekelijkse werktijd, met inachtneming van het bepaalde in het negende lid, gesteld op een kwart van het normale aantal uren per week. Bij overlijden van de deelnemer in deze periode wordt voor de bepaling van het partnerpensioen over het tijdvak tussen het overlijden en de pensioendatum van de overledene gerekend met dezelfde fictie.
5. Indien een deelnemer in een periode van gehele, halve of gedeeltelijke premievrijstelling als omschreven in het tweede tot en met het vijfde lid, werkzaamheden verricht op grond waarvan hij behoort tot de groep van personen, die krachtens artikel 2 lid 1 van de wet tot deelneming in het pensioenfonds is verplicht, wordt met betrekking tot die werkzaamheden een pensioengrondslag berekend overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.1 resp. artikel 2.2 jo. artikel 3.1 alsmede een daaruit voortvloeiende premie. In het geval van gehele premievrijstelling wordt vorenbedoelde premie in mindering gebracht op de premie die ten laste komt van het pensioenfonds.

Indien het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen gebruik maakt van haar bevoegdheid ingevolge artikel 44 van de WAO worden op de premies (en daaruit voortvloeiende pensioenaanspraken) die ten laste komen van het pensioenfonds op grond van het bepaalde in dit artikel, in mindering gebracht de premies (en de daaruit voortvloeiende pensioenaanspraken) uit een overeenkomstig het bepaalde in artikel 2.1 resp. artikel 2.2 jo. artikel 3.1 berekende pensioengrondslag over de inkomsten die de betrokken deelnemer uit arbeid geniet en met welke inkomsten de arbeidsongeschiktheidsuitkering wordt gekort. Deze korting geldt niet voor de deelnemers die vóór het van kracht worden van de wijziging wegens arbeidsongeschiktheid pensioenaanspraken opbouwt, tenzij de opbouw van de pensioenaanspraken uit andere hoofde wordt gerealiseerd.

Indien tijdens de periode van gedeeltelijke premievrijstelling als bedoeld in het vierde en vijfde lid de deelnemer in het genot wordt gesteld van een uitkering wegens arbeidsongeschiktheid met een hoger percentage dan welke hij tot dan genoot, dan verkrijgt hij daardoor in plaats van een kwart of halve premievrijstelling recht op een halve c.q. gehele premievrijstelling, tenzij het bepaalde in de laatste volzin van het vierde en/of vijfde lid van toepassing is, en worden alsdan de pensioenrechten voortvloeiende uit die gewijzigde (gedeeltelijke) premievrijstelling bepaald op (de helft van) het jaarsalaris bedoeld in het tweede lid en wordt de wekelijkse werktijd bij halve premievrijstelling bepaald overeenkomstig het daaromtrent bepaalde in het vierde lid.

6. De deelnemer, die in een periode van gedeeltelijke premievrijstelling een uitkering geniet krachtens de IOAW (danwel een zodanige uitkering zou hebben genoten indien geen inkomenstoets tussen hem en zijn partner had plaatsgevonden) en op wie het bepaalde in het zesde lid niet van toepassing is, kan - na afloop van het bepaalde in het derde lid en na toestemming van het bestuur - de deelneming voortzetten voor het gedeelte dat hij niet arbeidsongeschikt is overeenkomstig het bepaalde in en op de wijze als voorgeschreven in artikel 6.3, mits hij aan de voorwaarden in dat artikel gesteld voldoet en hij het verzoek daartoe aan het bestuur heeft gedaan binnen zes maanden na beëindiging van de uitkering krachtens de WW als bedoeld in het derde lid.

7. Indien en zolang de middelen van het pensioenfonds dat naar het oordeel van het bestuur toelaten, worden voor de deelnemers, voor wie de pensioenpremie geheel of gedeeltelijk ten laste van het pensioenfonds werd gebracht, de lonen waarvan de in het tweede lid bedoelde pensioengrondslagen zijn of geacht worden te zijn afgeleid en de lonen op de eerste januari samenvallend met of volgend op de afloop van de maximum-uitkeringstermijn en op 1 januari van elk volgend jaar verhoogd met een percentage, dat door het bestuur wordt vastgesteld, met inachtneming van het loonindexcijfer als bedoeld in artikel 1.1, sub j.  
Bij de berekening van de nieuwe daaruit voortvloeiende pensioengrondslag worden, in aanmerking nemende het reglement dat op grond van het bepaalde in dit artikel moet worden toegepast, de dan geldende franchise en het dan geldende maximum loon in acht genomen. De in dit lid bedoelde pensioengrondslagen en pensioenrechten blijven onveranderd, zolang de maatregel tot wijziging niet wordt herhaald.
8. Indien de voor de deelnemer, op wie het bepaalde in het vierde en vijfde lid van toepassing is, (gemiddeld) per week geldende arbeidstijd c.q. arbeidsduur minder bedraagt dan het normale aantal arbeidsuren per week, wordt:
  - a. voor de vaststelling van zijn pensioengrondslag zijn jaarsalaris vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller wordt gesteld op het normale aantal arbeidsuren per week en de noemer gelijk is aan het aantal uren van de voor de deelnemer (gemiddeld) per week geldende arbeidstijd c.q. arbeidsduur;
  - b. voor de vaststelling van de premie rekening gehouden met het omgekeerde van de onder a. bedoelde breuk;
  - c. het in artikel 7.4 genoemde percentage van de aanspraak voor elk kalenderjaar of gedeelten daarvan, waaronder met toepassing van het hiervoor onder b. bepaalde premie is betaald, vermenigvuldigd met het omgekeerde van de onder a. bedoelde breuk.
9. Het bepaalde in dit artikel vindt slechts toepassing, indien de deelnemer niet reeds ongeschikt tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschaps- of bevallingsverlof of ten minste 25% arbeidsongeschikt was op de datum, waarop zijn deelneming laatstelijk aanving; en binnen twee jaar na het bereiken van de maximum-uitkeringstermijn een verzoek doet tot toepassing van het in dit artikel bepaalde. Indien het verzoek als bedoeld in de vorige volzin pas na afloop van de termijn van twee jaar wordt gedaan, vindt toepassing van het bepaalde in dit artikel plaats met terugwerkende kracht tot twee jaar te rekenen vanaf de datum van het verzoek. Indien het verzoek eerst bij het aanvragen van een ouderdoms- of nabestaandenpensioen wordt gedaan, vindt toepassing van het bepaalde in dit artikel plaats met terugwerkende kracht tot vier jaar te rekenen vanaf de datum van het verzoek.
10. Het bestuur is bevoegd ten gunste van de deelnemer af te wijken van het bepaalde in dit artikel.
11. Deze bepaling heeft betrekking op de half- of gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer die recht heeft op een WAO-uitkering en die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend boven de aanspraken omschreven in het vierde en vijfde lid van dit artikel, indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval in zijn pensioenopbouw zou optreden. Dit lid is ook van toepassing in geval van reïntegratie, indien de terugval van de pensioenopbouw het gevolg zou zijn van het niet langer toepasselijk zijn van het bepaalde in lid zeven.

12. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 21 van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

### ARTIKEL 7.3

Premievrije deelneming in verband met arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA

1. De deelnemer, die arbeidsongeschikt wordt volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) kan een verzoek bij het fonds indienen tot voortzetting van het deelnemerschap. Als het verzoek wordt ingewilligd komt de premie geheel of gedeeltelijk ten laste van het fonds. In dat geval wordt aan de onderneming gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling verleend teneinde gehele of gedeeltelijke voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen te bewerkstelligen.
2. Om voor voortzetting van de deelneming zonder premiebetaling in aanmerking te komen, dient aan de volgende voorwaarden te zijn voldaan:
  - de deelnemer moet recht hebben op een loongerelateerde WIA-uitkering, en
  - de deelnemer moet minimaal 35% arbeidsongeschikt zijn, en
  - de deelnemer moet het verzoek tot voortzetting binnen één jaar na vaststelling van de (gewijzigde) arbeidsongeschiktheid bij het fonds indienen.
3. De premievrije deelneming wordt voortgezet op basis van de laatst vastgestelde pensioengrondslag voorafgaand aan de arbeidsongeschiktheid. Vervolgens kan indexering plaatsvinden op basis van het bepaalde in artikel 8.1.
4. De mate van premievrije voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA arbeidsongeschikt is verklaard. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid	Percentage van premievrijstelling
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
0 - 35%	0%

Bij wijziging van de mate van arbeidsongeschiktheid wordt het percentage van de premievrijstelling zo nodig opnieuw bepaald.

5. De premievrije deelneming eindigt:
  - a. zodra de pensioendatum is bereikt of bij eerder overlijden van de deelnemer;
  - b. indien de deelnemer niet langer ten minste 35% arbeidsongeschikt is;
  - c. indien de deelnemer een andere dienstbetrekking aanvaardt danwel indien de deelnemer na de ingang van de premievrije deelneming wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
  - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds voor uitvoering van de premievrije deelneming nodig oordeelt;
  - e. indien de deelnemer geen loongerelateerde WIA-uitkering meer heeft.



In de onder b tot en met e bedoelde gevallen bepaalt het fonds de datum met ingang waarvan de premievrije deelneming eindigt. Het bepaalde onder c is niet van toepassing, indien de betrokken deelnemer op de datum van opneming in een andere pensioenvoorziening gedeeltelijk arbeidsongeschikt is en uit hoofde daarvan een gedeeltelijke WIA-uitkering ontvangt. De aanspraken op grond van gedeeltelijke premievrije deelneming in het fonds en de aanspraken in verband met deelneming in een andere pensioenvoorziening mogen tezamen niet meer bedragen dan de aanspraken die hij bij volledige premievrije deelneming bij het fonds zou verkrijgen. Het meerdere wordt in mindering gebracht op de aanspraken die op grond van premievrije deelneming worden verworven.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c. niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening, ondergebracht bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie. Alsdan worden de aanspraken op grond van de gehele premievrije deelneming verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de pensioenregeling voor de Sociale Werkvoorziening.

6. Het in dit lid bepaalde heeft betrekking op de gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemer, die in het kader van reïntegratie een nieuwe (voltijd of deeltijd) arbeidsovereenkomst aangaat, binnen of buiten de bedrijfstak. Het bestuur is op verzoek van de deelnemer bevoegd te bepalen dat de deelnemer extra aanspraken krijgt toegekend indien de deelnemer kan aantonen dat er als gevolg van het aangaan van de arbeidsovereenkomst een terugval van zijn pensioenopbouw zou optreden.
7. Aan de gewezen deelnemer van wie het deelnemerschap tijdens ziekte is beëindigd, kan het bestuur voortzetting van het deelnemerschap toekennen. Hieraan zijn de volgende voorwaarden verbonden:
  - de gewezen deelnemer was arbeidsongeschikt op de beëindigingsdatum van het deelnemerschap;
  - het deelnemerschap is beëindigd als gevolg van onvrijwillige beëindiging van het dienstverband;
  - de gewezen deelnemer heeft aansluitend op zijn ziekte recht op een loongerelateerde WIA-uitkering of -aanvulling en is op dat moment minimaal 35% arbeidsongeschikt.

Het bestuur is bevoegd voor deze voortzetting van het deelnemerschap (een gedeelte van) de premie bij de deelnemer in rekening te brengen.

Als ingangsdatum van de voortzetting geldt de beëindigingsdatum van het dienstverband. Als mate van arbeidsongeschiktheid geldt de indeling bij ingang van de WIA-uitkering.

Tevens is het bestuur bevoegd aan de partner en kinderen van de hier omschreven zieke gewezen deelnemer die vóór ingang van zijn WIA-uitkering overlijdt, een partner- en wezenpensioen toe te kennen, dat wordt berekend alsof er voortzetting van het deelnemerschap was toegekend op basis van een arbeidsongeschiktheid van 80 tot 100%.

8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in artikel 21 van de statuten. Dan kan ook worden bepaald, dat met ingang van de datum waarop de regeling vervalt of gewijzigd wordt, het bepaalde in dit artikel niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van de deelnemers voor wie de gehele of gedeeltelijke premievrije deelneming vóór bedoelde datum is ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

#### **ARTIKEL 7.4**

##### Verevening ouderdomspensioenen na scheiding

1. Dit artikel is van toepassing in geval van een scheiding waarop de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing is. Dit houdt onder meer in dat een pensioen niet verevend wordt indien op de scheidingsdatum het deel van het pensioen, waarop recht op uitbetaling ontstaat, minder is dan het in artikel 66 van de Pensioenwet bedoelde bedrag.
2. De gewezen gehuwde partner van de deelnemer, gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een recht op uitbetaling van een deel van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het pensioenfonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum het wettelijk voorgeschreven meldingsformulier heeft ontvangen.
3. Het in het tweede lid bedoelde deel, bedraagt de helft van het ouderdomspensioen met inbegrip van de daarop volgens artikel 8.1 verleende verhogingen waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitsluitend gedurende de deelnemingsperiode tussen de huwelijkssluiting en de scheidingsdatum zou hebben deelgenomen aan het pensioenfonds vermeerderd met de daarover verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1.
4. De (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding afwijken van het gestelde in het derde lid wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de gewezen partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
5. De echtgenoten kunnen bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de echtscheiding, overeenkomen dat het recht van de gewezen gehuwde partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen wordt geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de gewezen partner onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het pensioenfonds zijn schriftelijke goedkeuring aan deze conversie hecht. De conversie moet voor het pensioenfonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het pensioenfonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
6. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de gewezen gehuwde partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden.
7. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop ten behoeve van de gewezen gehuwde partner een recht op uitbetaling is ontstaan, danwel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
8. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer, danwel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de gewezen gehuwde partner de 67-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de tweede maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.

9. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de gewezen gehuwde partner, doch niet eerder dan vanaf de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
10. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraken op eigen ouderdomspensioen vermeerderd met de verleende verhogingen ingevolge artikel 8.1 van de gewezen gehuwde partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als genoemd in artikel 7.5, eerste lid.
11. Het pensioenfonds verstrekt de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen gehuwde partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
12. Het pensioenfonds kan de kosten van een verevening in rekening brengen bij de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en zijn gewezen gehuwde partner, dan wel in mindering brengen op de aan hen uit te betalen netto bedragen.
13. Het in de voorgaande leden van dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van een geregistreerd partnerschap. In plaats van “de huwelijkssluiting” wordt dan gelezen “het aangaan van het geregistreerd partnerschap” en in plaats van “huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de scheiding” wordt dan gelezen “partnerschapsvoorwaarden” of bij een schriftelijke overeenkomst gesloten met het oog op de beëindiging van het geregistreerd partnerschap.

#### **ARTIKEL 7.5**

##### Plicht tot waardeoverdracht

1. Bij verandering van dienstverband is de pensioenuitvoerder van de oude werkgever verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer, met uitzondering van de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, over te dragen naar de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever. Ook in het geval er geen sprake is van een verandering van dienstverband, maar wel van een verandering van pensioenuitvoerder is de oude pensioenuitvoerder verplicht mee te werken om de opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemer over te dragen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Vorengenoemde plicht tot waardeoverdracht is van toepassing bij een individuele waardeoverdracht. De artikelen 71, 72, 73, 74, 76, 85, 86 en 91 van de Pensioenwet zijn van overeenkomstige toepassing.
2. Voor de bepaling van de overdrachtswaarde, de extra pensioenaanspraken uit waardeoverdracht en dergelijke worden de vastgestelde wettelijke reken- en procedureregels als genoemd in Hoofdstuk 6 van het Besluit uitvoering Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling en paragraaf 2 van de Regeling Pensioenwet en Wet verplichte beroepspensioenregeling door het fonds toegepast.
3. Bij liquidatie van het fonds is de plicht tot collectieve waardeoverdracht als genoemd in artikel 84 van de Pensioenwet van toepassing.

#### **ARTIKEL 7.6**

##### Bevoegdheid tot waardeoverdracht

Bij een verzoek om inkomende of uitgaande waardeoverdracht die niet onder de plicht tot waardeoverdracht valt, is het fonds bevoegd mee te werken aan de waardeoverdracht. Het fonds is bevoegd een opslag wegens dekkingsgraad te vragen. De verdere afhandeling van de bevoegdheid tot waardeoverdracht vindt plaats volgens de artikelen 75, 78, 83, 87, 88, 90 en 92 van de Pensioenwet.

#### **ARTIKEL 7.7**

##### Verval van aanspraken na waardeoverdracht

Na vervanging van de opgebouwde pensioenaanspraken door een uitkering ineens, kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van deelneming waarop de opgebouwde pensioenaanspraken betrekking had en wordt bij hernieuwde deelneming met die periode geen rekening gehouden.

#### **ARTIKEL 7.8**

##### Inkomende waardeoverdracht

Indien er waarden naar het fonds worden overgedragen, zullen deze worden aangewend ter verwerving van aanspraken op ouderdoms-, partner-, en wezenpensioen als bedoeld in dit pensioenreglement. De aanspraken worden berekend overeenkomstig de regels die daartoe bij of krachtens de Pensioenwet zijn gesteld.

#### **ARTIKEL 7.9**

##### Bijzondere voorzieningen voor werknemers jonger dan 20 jaar

Indien een werknemer, die op grond van een arbeidsovereenkomst werkzaam is bij een aangesloten onderneming waaraan geen vrijstelling als bedoeld in de artikelen 10.1 tot en met 10.14 is verleend, of die een zodanig verzoek heeft ingediend, overlijdt vóór de eerste van de maand waarin hij de 20-jarige leeftijd zou hebben bereikt, heeft zijn/haar partner aanspraak op een jaarlijks partnerpensioen dat berekend wordt alsof de werknemer wel de 20-jarige leeftijd bereikt heeft op de datum van overlijden. Tevens bestaat recht op wezenpensioen alsof de overleden werknemer wel de 20-jarige leeftijd bereikt heeft op het moment van overlijden.

## **HOOFDSTUK 8**

### **AANPASSING PENSIOENEN**

#### **ARTIKEL 8.1**

##### Verhoging van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds heeft een voorwaardelijk toeslagbeleid, gebaseerd op het streven om de pensioenen waardevast te houden. De daarbij gehanteerde maatstaf is voor zowel actieve als inactieve deelnemers gelijk aan de afgeleide consumentenprijsindex (CPI afgeleid) over de periode van 1 oktober van het voorgaande jaar tot en met 30 september van het jaar waarin het besluit tot toeslagverlening wordt genomen.
2. Jaarlijks zal het bestuur beoordelen of en in hoeverre het verlenen van een toeslag mogelijk is. Het bestuur zal in zijn beoordeling onder meer betrekken:
  - de financiële positie van het pensioenfonds en de eisen die de Pensioenwet daaraan stelt in het algemeen, én
  - de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds ultimo oktober van het jaar waarin het besluit tot toeslagverlening wordt genomen en de vrije reserve van het pensioenfonds in het bijzonder.
3. Bij een besluit tot verlening van een verhoging van een aanspraak wordt een verhoging van een aanspraak op partnerpensioen geacht te zijn verleend op de aanspraak op bijzonder partnerpensioen, welke ontstaat door het eindigen van het huwelijk, danwel het eindigen van het geregistreerd partnerschap van de deelnemer of gewezen deelnemer.
4. Voor de toepassing van het bepaalde in het eerste lid wordt een volgende verhoging berekend over het pensioenbedrag inclusief de eerder ingevolge dit artikel verleende verhoging(en). Als ingangsdatum van het naast een ingegaan ouderdomspensioen verzekerd (bijzonder) partnerpensioen of wezenpensioen wordt beschouwd de datum van ingang van het ouderdomspensioen.
5. Voor verhogingen welke op basis van dit artikel worden toegepast geldt dat de verhoging nimmer meer bedraagt dan 6%. Dit maximum is niet van toepassing op degene die op 1 januari 1999 reeds aanspraak heeft verkregen op uitgesteld pensioen onder toepassing van artikel 6.1, eerste lid, of wiens pensioen op genoemde datum reeds was ingegaan.
6. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald, maar deze wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

## HOOFDSTUK 9

### AANVRAAG EN UITBETALING PENSIOENEN

#### ARTIKEL 9.1

##### Aanvragen van pensioen

1. Indien zulks naar het oordeel van het bestuur mogelijk is, wijst het bestuur de belanghebbende op het vermoedelijke recht op uitkering.
2. Om in het genot van pensioen te worden gesteld, moet door of namens de rechthebbende een schriftelijke aanvraag worden ingediend, vergezeld van een geboortebewijs en eventueel van een bewijs van overlijden van de betrokken persoon of personen.
3. De partner respectievelijk de niet geregistreerde partner moet voorts nog bewijzen overleggen waaruit - ten genoegen van het bestuur - blijkt van het huwelijk dan wel van het geregistreerd partnerschap of (in geval van niet-geregistreerd partnerschap) begunstiging alsmede van het feit dat het huwelijk respectievelijk het (niet-) geregistreerd partnerschap door de dood is ontbonden.
4. Voor een minderjarige moet een aanvraag worden ingediend door de voogd(es), die mede moet overleggen stukken, waaruit ten genoegen van het bestuur blijkt van de voogdij over het kind. Uitkeringen ten behoeve van een minderjarige geschieden aan de voogd(es).

#### ARTIKEL 9.2

##### Uitbetaling van pensioen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt maandelijks telkens aan het einde van het tijdvak waarop de betaling betrekking heeft. Elke maandelijks termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen. De betaling geschiedt aan de pensioengerechtigde zelf of aan iemand die door deze is aangewezen. Een volmacht tot inning is steeds herroepelijk.
2. Het jaarlijkse uit te betalen pensioen wordt naar boven afgerond in veelvoud van twaalf cent. De plaats en wijze van betaling worden door het bestuur bepaald.
3. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid kan het bestuur bepalen dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijks termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijks termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4. De pensioengerechtigde is verplicht, op verlangen van het bestuur, eenmaal per jaar een bewijs van in leven zijn over te leggen.
5. De aanspraak op reeds opeisbaar geworden pensioentermijnen verjaart tot en met 31 december 2006 5 jaar nadat deze pensioentermijnen opeisbaar zijn geworden, tenzij de pensioengerechtigde ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de verjaarde pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren. Op 1 januari 2007 nog niet verjaarde pensioentermijnen kunnen niet verjaren bij leven van de pensioengerechtigde. Een pensioentermijn waarover niet is beschikt, vervalt aan het fonds na overlijden van de pensioengerechtigde.

### **ARTIKEL 9.3**

#### Afkoop; algemene bepalingen

1. Wettelijk is afkoop bij het fonds slechts mogelijk in geval van:
  - klein ouderdomspensioen en overige pensioenen bij einde deelneming;
  - klein partnerpensioen en/of wezenpensioen bij ingang;
  - klein bijzonder partnerpensioen bij scheiding;
  - fiscaal bovenmatig pensioen;
  - korting van de pensioenen en aanspraken door het fonds als de technische voorzieningen en het minimaal vereiste vermogen niet meer volledig zijn gedekt.
2. In de pensioenovereenkomst en het uitvoeringsreglement is het recht op afkoop van kleine pensioenen niet beperkt of uitgesloten. Het fonds conformeert zich bij afkoop van kleine pensioenen aan het wettelijk minimumbedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet. De hoogte van de pensioenen wordt bepaald inclusief de verleende toeslagen. Bijlage VII geeft een overzicht van de in de afgelopen jaren geldende minimumbedragen.
3. In de artikelen 9.3.1 tot en met 9.3.2 wordt aangegeven, dat afkoop binnen de termijn van zes maanden na afloop van de termijn van twee jaar zonder toestemming van betrokkene kan gebeuren. Indien de afkoop niet binnen de termijn van zes maanden plaatsvindt, zal tot periodieke uitkering worden overgegaan, tenzij betrokkene na afloop van genoemde termijn alsnog instemt met afkoop.
4. Of een jaarlijks pensioen onder het wettelijk minimumbedrag ligt wordt beoordeeld op het toetsmoment. In de artikelen 9.3.1 tot en met 9.3.3 is aangegeven op welk tijdstip dit toetsmoment ligt. Het is mogelijk dat het jaarlijks pensioenbedrag na het toetsmoment onder het wettelijk minimumbedrag komt te liggen. Dit wordt beoordeeld naar de situatie op de eerste januari van dat jaar, Het fonds kan in dat geval het pensioen met instemming van de gewezen deelnemer of pensioengerechtigde afkopen.
5. Op de afkoopsom worden de wettelijke inhoudingen in mindering gebracht.
6. De toe te passen afkoopfactoren zijn vastgesteld op basis van collectief actuariële gelijkwaardigheid en zijn opgenomen in bijlage 1 achter dit reglement. Bij de afkoop wordt geen onderscheid gemaakt tussen mannen en vrouwen. De afkoopfactoren zijn voor deelnemers en gewezen deelnemer dezelfde.
7. Elk beding strijdig met de hiervoor genoemde wettelijk afkoopmogelijkheden is nietig.

### **ARTIKEL 9.3.1**

#### Afkoop klein ouderdomspensioen na einde deelneming anders dan door overlijden

1. Het fonds kan klein ouderdomspensioen van de gewezen deelnemer na einde deelneming anders dan door overlijden afkopen. Afkoop kan op zijn vroegst twee jaar en één maand na beëindiging van de deelneming plaats hebben.
2. Als binnen de termijn van twee jaar en één maand:
  - de pensioeningangsdatum wordt bereikt of
  - een waardeoverdracht wordt gestart,dan kan de afkoop respectievelijk overdracht op dat moment plaatsvinden.

3. Het toetsmoment of sprake is van een klein ouderdomspensioen is het tijdstip van beëindiging van de deelneming, tenzij de pensioendatum vóór het einde van de termijn van twee jaar en één maand ligt. In dat geval is het toetsmoment conform artikel 66, lid 1, van de Pensioenwet de pensioeningangsdatum.
4. Het fonds informeert de gewezen deelnemer binnen 6 maanden na afloop van de termijn van twee jaar en één maand over de afkoop door het fonds en gaat binnen die 6 maanden tot uitbetaling over.
5. Het fonds kan na het in lid 2 bedoelde tijdstip of na de in lid 4 bedoelde termijn het ouderdomspensioen afkopen als de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt en de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het grensbedrag als bedoeld in artikel 66 lid 1 van de Pensioenwet.
6. Als een ouderdomspensioenaanspraak wordt afgekocht, worden ook de meeverzekerde aanspraken op (bijzonder) partner- en wezenpensioenen afgekocht. De afkoopsom van het bijzonder partnerpensioen wordt aan de gewezen partner ter beschikking gesteld.

#### **ARTIKEL 9.3.2**

##### Afkoop klein partner- en/of wezenpensioenen bij ingang

1. Het fonds kan een klein partner- en/of wezenpensioen van de nabestaanden bij de ingang van het partner- en/of wezenpensioen afkopen. Toetsmoment of sprake is van klein partner- en/of wezenpensioen is de ingangsdatum van het partner- en/of wezenpensioen.
2. Het fonds informeert de partner en/of wees binnen 6 maanden na de ingangsdatum van het partner- en/of wezenpensioen over de afkoop en gaat ook binnen deze termijn van 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de partner en/of wees nodig.
3. De afkoopsom van het partner- en/of wezenpensioen wordt aan de partner en/of wees ter beschikking gesteld.

#### **ARTIKEL 9.3.3**

##### Afkoop klein bijzonder partnerpensioenen bij scheiding

1. Het fonds kan het kleine bijzondere partnerpensioen van de gewezen partner afkopen. Bijzonder partnerpensioen komt voor afkoop in aanmerking als de uitkering van het bijzonder partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het minimumbedrag.
2. Het fonds informeert de gewezen partner binnen 6 maanden na de melding van de scheiding over de afkoop en gaat ook binnen 6 maanden tot uitbetaling over. Na afloop van de termijn van 6 maanden is voor de afkoop toestemming van de gewezen partner nodig.

#### **ARTIKEL 9.3.4**

##### Afkoop van fiscaal bovenmatig pensioen

1. Het fonds kan fiscaal bovenmatig pensioen afkopen. Daarbij wordt de bovenmatigheid beoordeeld op het tijdstip onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip:
  - van pensioeningang of
  - waarop de deelnemer of gewezen deelnemer ophoudt binnenlandse belastingplichtige te zijn.Hierbij worden de desbetreffende bepalingen van de Wet op de loonbelasting 1964 in achtgenomen.



2. De afkoopsom van het af te kopen deel van het pensioen wordt aan de deelnemer of de gewezen deelnemer ter beschikking gesteld met uitzondering van de afkoopsom van het bijzondere partnerpensioen die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

#### **ARTIKEL 9.4**

##### Buitengewone kosten

1. De administrateur is bevoegd de kosten voortvloeiende uit door de pensioengerechtigde veroorzaakte buitengewone werkzaamheden (zoals die voortvloeiende uit faillissement en surseance van betaling van de pensioengerechtigde, ten laste van de pensioengerechtigde gelegd beslag, en procedures met de pensioengerechtigde) in mindering te brengen op de netto pensioentermijnen.
2. Indien na toepassing van het in lid 1 bepaalde nog een vordering van het pensioenfonds op de pensioengerechtigde resteert, is bedoelde rechthebbende verplicht op eerste aanmaning van de administrateur die vordering te voldoen.

#### **ARTIKEL 9.5**

##### Bijzondere risico's

1. Indien de deelnemer overlijdt tijdens of tengevolge van enige niet Nederlandse krijgs- of gewapende dienst, wordt een zodanige verlaging op het nabestaandenpensioen toegepast, dat de contante waarde van de pensioenen gelijk wordt aan de wiskundige reserve ten tijde van het overlijden van de deelnemer.
2. Indien De Nederlandsche Bank de aanwezigheid van een actieve oorlogstoestand binnen het grondgebied van het Koninkrijk der Nederlanden heeft vastgesteld zullen door het bestuur regelen worden gesteld, daartoe strekkende, dat de op rekening van de oorlog te stellen extra-sterfte verliezen worden gecompenseerd door een korting op de nabestaandenpensioenen.

## **HOOFDSTUK 10**

### **VRIJSTELLINGSREGELING**

#### **Artikel 10.1**

##### Inleidende bepalingen

1. Deze regeling kan worden aangehaald als de regeling “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
2. De definitiebepalingen zoals elders opgenomen in de regeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Drankindustrie zijn op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren” van gelijke toepassing.
3. Het bestuur zoals bedoeld in artikel 11, eerste lid van de statuten is bevoegd om uitvoering te geven aan de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.
4. Het bepaalde in artikel 21 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op de regeling inzake “vrijstelling wegens gemoedsbezwaren”.

#### **Artikel 10.2**

##### Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. De werknemer of de aangesloten onderneming, die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn aanvraag door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van de aanvraag moet gebruik worden gemaakt van een door het bestuur vastgestelde modelverklaring. Uit deze verklaring blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit de door een aangesloten onderneming in te dienen verklaring moet tevens blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de haar als onderneming opgelegde verplichtingen.
3. De aanvraag om vrijstelling van een aangesloten onderneming met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij de aanvraag moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is opgenomen.
4. De vrijstelling wordt door het fonds verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als onderneming opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van onderneming opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.

5. Aan de vrijstelling kunnen voorwaarden worden verbonden, welke noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde onderneming is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, welke vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers, zodat door hen op gemakkelijke wijze kan worden kennis genomen van de verleende vrijstelling.
6. Op de reglementaire bepalingen inzake vrijstelling zijn de bepalingen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 van overeenkomstige toepassing, tenzij bij wet of ministeriële regelgeving anders bepaald is.

### **Artikel 10.3** Spaarbijdragen

1. Voor een ieder, die vrijstelling heeft wegens gemoedsbezwaren, geschiedt de opbouw van de pensioenvervangende uitkeringen op basis van te storten spaarbijdragen. Dat geldt ook voor een aangesloten onderneming, die geen vrijstelling heeft en die een werknemer in dienst heeft die wel een vrijstelling heeft. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdragen wordt op het loon van de werknemer ingehouden.
2. De werkgever is de te storten spaarbijdragen voor de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde werknemer verschuldigd aan het fonds. De werkgever is verplicht op het loon van de in zijn dienst zijnde gemoedsbezwaarde werknemer de eigen bijdrage in te houden. Ook de vrijgestelde werkgever is voor een werknemer, die geen vrijstelling heeft een spaarbijdrage aan het pensioenfonds verschuldigd. Deze spaarbijdrage is gelijk aan de totale premie die bij de werkgever in rekening zou zijn gebracht als er geen vrijstelling was verleend. De werkgever dient zorg te dragen voor de inhouding en afdracht van het werknemersdeel van de bijdragen. Het werknemersaandeel in deze spaarbijdrage geeft recht op een evenredig deel van de pensioenaanspraken, waarop recht zou hebben bestaan, indien aan zijn werkgever geen vrijstelling zou zijn verleend. Voor een dergelijke werknemer wordt de pensioenregeling volledig van kracht, indien hij aan het pensioenfonds heeft gevraagd zijn werkgeverdeel in de spaarbijdrage aan te merken als pensioenpremie.

### **Artikel 10.4** Spaarrekening

1. De ingevolge artikel 3 voor een werknemer betaalde spaarbijdragen, met uitzondering van de spaarbijdragen bedoeld in het tweede lid van genoemd artikel, worden per 1 januari van elk boekjaar geboekt op een spaarrekening. Het saldo daarvan wordt verhoogd met rente. Deze rente is gelijk aan het voortschrijdende gemiddelde rendement van het fonds van de afgelopen vijf boekjaren voorafgaande aan het boekjaar waarin de rentebijdring plaats heeft, verminderd met een half procent en daarna naar beneden afgerond op een veelvoud van een vierde procent.
2. Het spaartegoed wordt aan de werknemer uitgekeerd op zijn pensioendatum, of aan zijn rechtverkrigenden bij zijn eerder overlijden.
3. Voor de werknemer als bedoeld in artikel 3, tweede lid, die geen aanvraag heeft gedaan als bedoeld in de laatste volzin van dat lid en die uit de dienst treedt van de aangesloten onderneming die wel een vrijstelling heeft, wordt de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt als een dergelijke werknemer overlijdt of de pensioendatum bereikt. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden als voor hem betaalde premie beschouwd.

## **Artikel 10.5**

### Uitkeringen

De gespaarde bijdragen voor de vervangende uitkering voor het ouderdoms-, partner- of het wezenpensioen worden na het bereiken van de 67-jarige leeftijd in gelijke termijnen aan de werknemer gedurende 15 jaar uitgekeerd. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in 66 van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd.

## **Artikel 10.6**

### Overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer

1. Bij het overlijden van de uitkeringsgerechtigde werknemer voordat de uitkeringen zijn ingegaan, worden de spaarbedragen aangewend voor een uitkering aan de in de regeling genoemde partner, als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. De periode waarover voor de partner een uitkering wordt vastgesteld bedraagt 15 jaar. Indien het jaarbedrag uitkomt beneden het bedrag genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet, wordt het spaarbedrag in één keer uitgekeerd. Ingeval geen sprake is van een partner maar wel van één of meer wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964, wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een uitkering aan de wezen. Voor de uitkeringsperiode dient te worden aangesloten bij de pensioenregeling. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het gespaarde kapitaal aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalig uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.
2. Bij overlijden van de werknemer nadat de uitkeringen zijn ingegaan wordt de betaling van de vastgestelde uitkeringen voor de nog resterende periode voortgezet ten behoeve van de in de regeling opgenomen partner als bedoeld in artikel 18b van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een partner ontbreekt geschiedt de uitkering ten behoeve van de in de regeling vermelde wezen als bedoeld in artikel 18c van de Wet op de loonbelasting 1964. Bij afwezigheid van partners of wezen wordt het nog niet tot uitkering gekomen spaarbedrag aangewend voor een eenmalige uitkering aan de erfgenamen. Het eenmalige uit te keren bedrag wordt belast overeenkomstig het bepaalde in artikel 18a, negende lid, van de Wet op de loonbelasting 1964.

## **Artikel 10.7**

### Eindigen van de vrijstelling

1. Het fonds is verplicht een vrijstelling in te trekken:
  - a. indien de betrokkene dit aanvraagt;
  - b. indien naar zijn oordeel de gemoedsbezwaren op grond waarvan de vrijstelling is verleend niet langer geacht kunnen worden te bestaan.Het pensioenfonds is bevoegd een vrijstelling in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet of niet behoorlijk naleeft.
2. Onverminderd het bepaalde in het vorige lid vervalt de vrijstelling, welke is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van vijf jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum, waarop een vrijstelling is vervallen kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.
3. Door de intrekking of het vervallen van de vrijstelling wordt voor de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het op zijn naam geboekte spaarsaldo vervalt en de voor hem betaalde spaarbijdragen worden beschouwd als voor hem betaalde premie.

## **HOOFDSTUK 11**

### **OVERIGE BEPALINGEN**

#### **ARTIKEL 11.1** Bijzondere regelingen

1. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming als deelnemer in het pensioenfonds opnemen in dienst van de aangesloten onderneming zijnde groepen van werknemers, die niet tot deelneming verplicht zijn.
2. Het bestuur kan op verzoek van een aangesloten onderneming, voor alle of voor bepaalde groepen werknemers van deze onderneming, die tot deelneming verplicht zijn, voorzieningen treffen voor aanvullende pensioenen.
3. Het bestuur regelt de voorwaarden, waaronder de in de leden 1 en 2 bedoelde voorzieningen kunnen worden getroffen en bepaalt de daarvoor verschuldigde premie.
4. Het bestuur is bevoegd voor zover de financiële situatie van het pensioenfonds dit toelaat en gehoord de actuaris, uitkeringen te doen aan personen die tussen een door het bestuur vast te stellen datum en de datum van de verplichtstelling van de deelneming in het pensioenfonds de pensioendatum hebben bereikt en bij het bereiken van die datum werkzaam waren in de drankindustrie.

#### **ARTIKEL 11.2** Samenloop van reglementaire pensioenen met andere uitkeringen

1. Indien door samenloop van enig pensioen ingevolge dit reglement met uitkeringen krachtens enige publiekrechtelijke regeling betreffende ouderdoms- of nabestaandenpensioenen een bedrag wordt overschreden, gelijk aan 100% van het laatstgenoten loon van de betrokken deelnemer, zal het reglementaire pensioen met dat meerdere worden verminderd.
2. Het bedrag van de vermindering, bedoeld in lid 1 van dit artikel, zal niet worden verhoogd, indien de renten of uitkeringen, op grond waarvan een vermindering werd vastgesteld, worden verhoogd. In afwijking van het bepaalde in de vorige zin is het bestuur bevoegd de vermindering te verhogen, indien de verhoging van de renten of uitkeringen het gevolg is van een bijzondere, niet uit het systeem van de betreffende wettelijke regelingen voortvloeiende, verhoging.

#### **ARTIKEL 11.3** Hardheidsclausule

1. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.
2. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, de partner of kinderen van de deelnemer tot een onbillijkheid zal leiden is het bestuur bevoegd voor die personen in afwijking van dit reglement te besluiten.

**ARTIKEL 11.4**  
Slotbepaling

Het bestuur en de ondernemingen zullen bij de toepassing van het bepaalde in dit reglement binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving blijven.

**ARTIKEL 11.5**  
Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2014 en is laatstelijk gewijzigd op 25 januari 2017.

Rijswijk, 25 januari 2017

M.A.S. van Noort,  
plv. werknemersvoorzitter

R.R. Munniks,  
werkgeversvoorzitter

## BIJLAGE I

### Afkoop per € 1,00 aanspraak (artikel 9.3, lid 6)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017; voor tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats.

Leeftijd	Uitgesteld ouderdompensioen	Latent partnerpensioen	Ingegaan ouderdompensioen	Ingegaan partnerpensioen	Ingegaan wezenpensioen
0	-	-	-	-	17,379
1	-	-	-	-	16,493
2	-	-	-	-	15,598
3	-	-	-	-	14,693
4	-	-	-	-	13,777
5	-	-	-	-	12,850
6	-	-	-	-	11,909
7	-	-	-	-	10,957
8	-	-	-	-	9,991
9	-	-	-	-	9,015
10	-	-	-	-	8,028
11	-	-	-	-	7,033
12	-	-	-	-	6,031
13	-	-	-	-	5,025
14	-	-	-	-	4,018
15	-	-	-	-	3,010
16	-	-	-	-	2,005
17	-	-	-	-	1,001
18	-	-	-	45,877	9,015
19	-	-	-	45,613	8,028
20	7,666	2,328	44,695	45,341	7,033
21	7,853	2,413	44,388	45,061	6,031
22	8,044	2,500	44,072	44,772	5,025
23	8,239	2,591	43,745	44,473	4,018
24	8,436	2,684	43,408	44,165	3,010
25	8,638	2,779	43,060	43,847	2,005
26	8,843	2,878	42,701	43,520	1,001
27	9,051	2,979	42,331	43,181	-
28	9,263	3,083	41,950	42,833	-
29	9,478	3,189	41,557	42,473	-
30	9,697	3,299	41,152	42,102	-
31	9,918	3,411	40,735	41,720	-
32	10,142	3,525	40,305	41,326	-
33	10,368	3,641	39,863	40,920	-
34	10,598	3,760	39,408	40,503	-
35	10,829	3,881	38,940	40,073	-
36	11,062	4,004	38,459	39,632	-
37	11,296	4,130	37,963	39,178	-
38	11,531	4,257	37,454	38,711	-
39	11,767	4,387	36,931	38,232	-
40	12,003	4,518	36,394	37,740	-
41	12,238	4,651	35,842	37,236	-
42	12,472	4,785	35,277	36,719	-
43	12,703	4,920	34,698	36,190	-
44	12,933	5,055	34,104	35,647	-
45	13,158	5,190	33,497	35,092	-
46	13,379	5,325	32,876	34,525	-
47	13,593	5,459	32,241	33,947	-
48	13,802	5,591	31,594	33,358	-
49	14,004	5,722	30,933	32,755	-
50	14,200	5,850	30,258	32,139	-

51	14,391	5,976	29,571	31,511	-
52	14,577	6,099	28,871	30,872	-
53	14,759	6,217	28,160	30,222	-
54	14,941	6,330	27,437	29,559	-
55	15,121	6,439	26,703	28,885	-
56	15,302	6,541	25,960	28,199	-
57	15,485	6,636	25,208	27,502	-
58	15,670	6,723	24,448	26,795	-
59	15,856	6,801	23,682	26,079	-
60	16,044	6,870	22,908	25,351	-
61	16,235	6,927	22,131	24,618	-
62	16,427	6,973	21,350	23,877	-
63	16,620	7,008	20,566	23,126	-
64	16,817	7,028	19,783	22,368	-
65	17,019	7,020	19,002	21,604	-
66	17,230	6,979	18,226	20,835	-
67	17,458	6,915	17,458	20,062	-
68	-	-	-	19,284	-
69	-	-	-	18,507	-
70	-	-	-	17,730	-
71	-	-	-	16,951	-
72	-	-	-	16,178	-
73	-	-	-	15,404	-
74	-	-	-	14,637	-
75	-	-	-	13,875	-
76	-	-	-	13,122	-
77	-	-	-	12,380	-
78	-	-	-	11,651	-
79	-	-	-	10,938	-
80	-	-	-	10,239	-
81	-	-	-	9,563	-
82	-	-	-	8,910	-
83	-	-	-	8,280	-
84	-	-	-	7,675	-
85	-	-	-	7,094	-
86	-	-	-	6,540	-
87	-	-	-	6,021	-
88	-	-	-	5,535	-
89	-	-	-	5,076	-
90	-	-	-	4,649	-
91	-	-	-	4,262	-
92	-	-	-	3,900	-
93	-	-	-	3,569	-
94	-	-	-	3,269	-
95	-	-	-	2,997	-
96	-	-	-	2,754	-
97	-	-	-	2,535	-
98	-	-	-	2,341	-
99	-	-	-	2,171	-
100	-	-	-	2,024	-



## BIJLAGE II

### Vervroeging en uitstel ouderdomspensioen (artikel 4.4, lid 1 en lid 4)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017; voor tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats.

Vervroegen van 67 jaar naar leeftijd	Hoogte direct ingaand ouderdomspensioen voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar	Uitstellen van 67 jaar naar leeftijd	Hoogte uitgesteld ouderdomspensioen voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar
60	0,700		
61	0,734		
62	0,769		
63	0,808		
64	0,850		
65	0,896	65	-
66	0,945	66	-
67	1,000	67	1,000
		68	1,060
		69	1,128
		70	1,203

#### Opmerking:

Alleen het ouderdomspensioen wordt verlaagd respectievelijk verhoogd. Het partnerpensioen blijft op het oude niveau.

#### Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 61-jarige leeftijd € 10.000 ouderdomspensioen (ingaand 67 jaar) en € 7.000 partnerpensioen opgebouwd. Als de deelnemer het pensioen op dat moment wil laten ingaan, dan is het direct ingaand ouderdomspensioen (ingaand 61 jaar) gelijk aan € 7.340 ( $€ 10.000 \times 0,734$ ). Het partnerpensioen blijft ongewijzigd op het niveau van € 7.000, ingaand bij overlijden van de deelnemer.

## BIJLAGE III

### Uitruil tussen partnerpensioen en ouderdompensioen (artikel 4.5, lid 3 en artikel 4.6)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017; voor tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats.

Leeftijd ingang ouderdompensioen	Extra direct ingaand ouderdompensioen voor € 1,00 partnerpensioen	Leeftijd ingang ouderdompensioen	Extra partnerpensioen voor € 1,00 direct ingaand ouderdompensioen
60	0,300	60	3,392
61	0,313	61	3,249
62	0,327	62	3,111
63	0,341	63	2,981
64	0,355	64	2,856
65	0,369	65	2,738
66	0,383	66	2,628
67	0,396	67	2,525
68	0,412	68	2,428
69	0,428	69	2,337
70	0,444	70	2,253

#### Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 62-jarige leeftijd € 10.000 ouderdompensioen (ingaand 62 jaar) en € 7.000 partnerpensioen.

Deze deelnemer kan er voor kiezen om bijvoorbeeld 75% van het partnerpensioen om te zetten in extra ouderdompensioen. Dit geeft een extra ouderdompensioen (ingaand 62 jaar) van € 1.716,75 ( $75\% * € 7.000 * 0,327$ ).

Het totale ouderdompensioen op 62-jarige leeftijd is dan gelijk aan: € 11.716,75 (= € 10.000 + € 1.716,75).

Het resterende partnerpensioen bedraagt € 1.750 (25% van € 7.000).

## BIJLAGE IV

### Uitruil ouderdomspensioen in partnerpensioen bij einde deelneming (artikel 4.6)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017; voor tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats.

Leeftijd	Extra partnerpensioen voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar	Leeftijd	Extra partnerpensioen voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar
20	3,257	44	2,588
21	3,223	45	2,567
22	3,191	46	2,545
23	3,158	47	2,525
24	3,125	48	2,504
25	3,093	49	2,485
26	3,062	50	2,465
27	3,031	51	2,447
28	3,000	52	2,430
29	2,970	53	2,414
30	2,941	54	2,401
31	2,913	55	2,389
32	2,885	56	2,381
33	2,857	57	2,374
34	2,830	58	2,372
35	2,804	59	2,372
36	2,778	60	2,376
37	2,753	61	2,383
38	2,728	62	2,394
39	2,703	63	2,409
40	2,679	64	2,428
41	2,655	65	2,453
42	2,632	66	2,484
43	2,610	67	2,525

Opmerking:

Uitruil is mogelijk voor zover het partnerpensioen niet meer bedraagt dan 70% van het ouderdomspensioen.

## BIJLAGE V

### Uitruil ouderdomspensioen in tijdelijk ouderdomspensioen (artikel 4.7 lid 1)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017.

Leeftijd (in jaren- maanden)	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar in ruil voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar in ruil voor € 1,00 ouderdomspensioen direct ingaand
60-00	2,338	3,338
60-01	2,367	3,367
60-02	2,398	3,398
60-03	2,429	3,429
60-04	2,461	3,461
60-05	2,494	3,494
60-06	2,528	3,528
60-07	2,563	3,563
60-08	2,599	3,599
60-09	2,636	3,636
60-10	2,674	3,674
60-11	2,713	3,713
61-00	2,754	3,754
61-01	2,794	3,794
61-02	2,836	3,836
61-03	2,879	3,879
61-04	2,923	3,923
61-05	2,969	3,969
61-06	3,017	4,017
61-07	3,066	4,066
61-08	3,116	4,116
61-09	3,169	4,169
61-10	3,223	4,223
61-11	3,279	4,279
62-00	3,337	4,337
62-01	3,395	4,395
62-02	3,456	4,456
62-03	3,519	4,519
62-04	3,585	4,585
62-05	3,652	4,652
62-06	3,723	4,723
62-07	3,797	4,797
62-08	3,873	4,873
62-09	3,952	4,952
62-10	4,035	5,035
62-11	4,121	5,121
63-00	4,211	5,211
63-01	4,304	5,304
63-02	4,400	5,400
63-03	4,501	5,501
63-04	4,606	5,606
63-05	4,717	5,717
63-06	4,833	5,833
63-07	4,955	5,955
63-08	5,083	6,083
63-09	5,218	6,218
63-10	5,360	6,360
63-11	5,510	6,510
64-00	5,669	6,669

Leeftijd (in jaren- maanden)	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar in ruil voor € 1,00 ouderdomspensioen ingaand 67 jaar	Tijdelijk ouderdomspensioen tot 67 jaar in ruil voor € 1,00 ouderdomspensioen direct ingaand
64-01	5,834	6,834
64-02	6,010	7,010
64-03	6,196	7,196
64-04	6,394	7,394
64-05	6,605	7,605
64-06	6,830	7,830
64-07	7,071	8,071
64-08	7,329	8,329
64-09	7,608	8,608
64-10	7,907	8,907
64-11	8,231	9,231
65-00	8,582	9,582
65-01	8,960	9,960
65-02	9,372	10,372
65-03	9,825	10,825
65-04	10,323	11,323
65-05	10,873	11,873
65-06	11,486	12,486
65-07	12,171	13,171
65-08	12,941	13,941
65-09	13,816	14,816
65-10	14,815	15,815
65-11	15,968	16,968
66-00	17,314	18,314
66-01	18,899	19,899
66-02	20,800	21,800
66-03	23,125	24,125
66-04	26,030	27,030
66-05	29,768	30,768
66-06	34,755	35,755
66-07	41,734	42,734
66-08	52,206	53,206
66-09	69,669	70,669
66-10	104,572	105,572
66-11	209,302	210,302

Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 61-jarige leeftijd € 10.000 ouderdomspensioen (ingaand 67 jaar) en € 7.000 partnerpensioen.

Als de deelnemer op dat moment besluit de helft van zijn ouderdomspensioen uit te ruilen voor een direct ingaand tijdelijk ouderdomspensioen (ingaand 61 jaar en eindigend 67 jaar), dan wordt € 5.000 ouderdomspensioen (ingaand 67 jaar) omgezet in een tijdelijk ouderdomspensioen (ingaand 61 jaar en eindigend 67 jaar) van € 13.770 (€ 5.000 \* 2,754)

Het partnerpensioen blijft ongewijzigd op het niveau van € 7.000, ingaand bij overlijden van de deelnemer.

## BIJLAGE VI

### Hoog-laag variaties (artikel 4.7, lid 2)

Geldig van 1 januari 2017 t/m 31 december 2017; voor tussenliggende leeftijden vindt interpolatie plaats.

Leeftijd pensionering	Hoogte gedurende de 1 <sup>ste</sup> 5 jaar voor € 1,00 direct ingaand ouderdompensioen	Hoogte na de 1 <sup>ste</sup> 5 jaar voor € 1,00 direct ingaand ouderdompensioen
60	1,244	0,933
61	1,241	0,931
62	1,238	0,929
63	1,235	0,927
64	1,232	0,924
65	1,228	0,921
66	1,225	0,919
67	1,221	0,916
68	1,216	0,912
69	1,212	0,909
70	1,207	0,906

Leeftijd pensionering	Hoogte gedurende de 1 <sup>ste</sup> 10 jaar voor € 1,00 direct ingaand ouderdompensioen	Hoogte na de 1 <sup>ste</sup> 10 jaar voor € 1,00 direct ingaand ouderdompensioen
60	1,170	0,878
61	1,165	0,874
62	1,161	0,871
63	1,156	0,867
64	1,151	0,864
65	1,146	0,860
66	1,140	0,855
67	1,135	0,852
68	1,129	0,847
69	1,123	0,843
70	1,116	0,837

#### Voorbeeld:

Een deelnemer heeft op 67-jarige leeftijd € 10.000 ouderdompensioen (ingaande 67 jaar) en € 7.000 partnerpensioen en wenst zijn ouderdompensioen gedurende een periode van 5 jaar te verhogen. Het ouderdompensioen wordt op leeftijd 67 verhoogd tot € 12.210 (€ 10.000 x 1,221). Na de periode van 5 jaar bedraagt het ouderdompensioen € 9.160 (€ 10.000 x 0,916).

Het partnerpensioen blijft ongewijzigd op het niveau van € 7.000, ingaand bij overlijden van de deelnemer.

## BIJLAGE VII

### Grondslagen, premie en opbouwpercentages

Jaar	Maximum loon A	Maximum loon B	Franchise	Premie	Opbouw
2008	€ 46.205	€ 32.535	€ 17.372	21,20%	1,75%
2009	€ 47.802	€ 33.660	€ 17.806	21,20%	1,75%
tot 01-07-2010	€ 48.716	€ 34.303	€ 18.340	29,70%	1,75%
vanaf 01-07-2010	€ 48.716	€ 34.303	€ 18.340	21,20%	1,75%
tot 01-07-2011	€ 49.297	€ 34.712	€ 18.709	21,20%	1,75%
vanaf 01-07-2011	€ 49.297	€ 34.712	€ 18.709	25,20%	1,75%
2012	€ 50.064	€ 35.252	€ 18.943	21,20%	1,50%
2013	€ 50.853	€ 35.808	€ 19.105	21,95%	1,55%
2014	€ 51.414	€ 36.204	€ 19.858	22,70%	1,75%
tot 01-04-2015	€ 51.976	€ 36.600	€ 19.890	25,70%	1,75%
vanaf 01-04-2015	€ 51.976	€ 36.600	€ 19.890	23,45%	1,75%
2016	€ 52.763	€ 37.155	€ 19.978	26,90%	1,75%
2017	€ 53.701	€ 37.816	€ 20.050	27,05%*	1,75%

\* Het bestuur besloot de gedempte kostendekkende premie 2017 voor een opbouw van 1,75% vast te stellen op 27,05%, waarbij 26,90% van de premie bij de werkgevers in rekening zal worden gebracht en 0,15% van de pensioengrondslagsom zal worden onttrokken aan de premiereserve (financiering vanuit de WTW-compensatie)

### Grensbedragen voor afkoop

Jaar	Bedrag
2008	€ 406,44
2009	€ 417,74
2010	€ 420,69
2011	€ 427,29
2012	€ 438,44
2013	€ 451,22
2014	€ 458,06
2015	€ 462,88
2016	€ 465,94
2017	€ 467,89